

MØTEPROTOKOLL

Oppvekstutvalget.

Dato: 19.11.2020 kl. 19.00

STED: Kommunestyresalen

Arkivsak: 20/00297

Til stede - medlemmer: Hugo Olsen, leder. Lill- Grethe Fosshaug. Karina Olsen.

Til stede – varamedlemmer: Bjørn Magne Aspdal. Elisabeth Eliseussen. Kristin Olsen.

Forfall: Vidar Lindgård. Marianne Frantzen. Sveinulf Aalmen. Eidar Tøllefsen.

Andre: Willy Aas, oppvekstleder på teams, (forlater møtet kl. 21.00). Gunnar Sæbø, rådgiver Sjøvegan videregående, (forlater møtet kl. 19.52). Hildegunn Thode Dalsnes, kommunedirektør, (forlater møtet kl. 21.31). Anders Fosshaug, leder ungdomsrådet. Aina Mathisen, barneveileder, (forlater møtet 21.31). Terje Andreassen, næringsutvikler, (forlater møtet kl. 19.52) (tilbake kl. 20.11) (forlater møtet 21.31).

Protokollfører: Anne Kristiansen.

SAKSKART		
SAK 11/20		Steigenmodellen. Orientering ved Gunnar Sæbø.
SAK 12/20		Forslag til årsbudsjett 2021, og økonomiplan 2021 – 2024. Kommunedirektøren orienterer.

Leder ønsker velkommen.

Rettelse av møteprotokoll 17.09.2020

Det ble forvekslet to personer av medlemmene i utvalget.

Karina Olsen som var satt opp som forfall, var til stede på møtet.

Elisabeth Eliseussen som var satt opp som til stede på møtet var i forfall.

Sak 11/20 Steigenmodellen. Gunnar Sæbø, rådgiver sjøvegan videregående skole, orienterer.

Steigen modellen ble opprettet 01.08.2014 og bakgrunnen for dette var at LOSA ble nedlagt våren 2014. Næringslivet, kommunene og Knut Hamsun vgs. arbeidet målrettet for å få til et nytt tilbud. Det ble gjort et vedtak vinteren 2014 av fylkestinget. I vedtaket står det at modellen/tilbudet opprettes for å serve næringslivet i Steigen.

Fylkestinget vedtok i juni 2017 at Steingemodellen går over fra å være et prosjekt til å bli en fast, ordinær modell.

Fylkestinget anbefaler også andre videregående skoler i fylket å bruke modellen.

Dette er et fireårig utdanningsløp. Det er en annen måte å organisere utdanningsløpet på enn vanlig 2+2- ordningen, men har det samme innholdet og gir den samme kompetansen. Altså ei fullverdig yrkesutdanning. Utdanningen avsluttes med en tverrfaglig eksamen, og så fagbrev.

Elever tas opp rett fra ungdomsskolen. De er lærlinger fra dag 1 med de rettigheter og plikter som ligger i læringssystemet. De er sikret lærlingekontrakt fram til avsluttende utdanning. De får lønn som lærling fra dag 1. Det er kun godkjente lærebedrifter som benyttes.

Denne modellen er blitt brukt i Tyskland i flere år som den vanligste utdanningsmodellen for yrkesfag. Også i Danmark og noen andre land brukes modellen.

Meget store muligheter for jobb i bedriften etter endt utdanning. Ungdommene blir da boende i kommunen. Det er sannsynlig større gjennomføringsgrad ved denne modellen – mindre frafall enn ved 2+2 – løpet.

Gunnar Sæbø forteller også om gode erfaringer i Sjøvegan kommune selv om de ikke har holdt på så lenge her. Alle elever har fullføringsrett og omvalgsrett.

Utvalget ønsker å gå videre med, og se på muligheten for at denne modellen også kan gjelde elever i lbestad kommune. Utvalgets leder følger denne saken opp med oppvekstleder.

Enstemmig.

Sak 12/20 Kommunedirektørens forslag til årsbudsjett 2021, og økonomiplan 2021 – 2024. Kommunedirektøren orienterer og svarer på spørsmål.

Kommunedirektøren fremlegger og redegjør forslaget til årsbudsjett 2021.

Kommunedirektørens fokus framover vil i første omgang være å opprettholde folketallet på dagens nivå. Hun jobber også for at kommunen blir mer effektiv og målrettet i tjenesteproduksjonen, samt forebygge sykefravær. En ønsker å opprettholde og forsterke et godt arbeidsmiljø.

Kommunedirektøren oppsummerte kort økonomiplanen.

Ibestad kommune skal leve opp til sin visjon – hvor alt er mulig.

Utvalget ber om at den foreslåtte økningen i pris for fulltids barnehageplass reduseres.

Oppvekstutvalget tar kommunedirektørens fremlegg til orientering.

Møtet slutt: 22.02