

MØTEINNKALLING

Formannskapet

Dato: 11.10.2012 kl. 9:00
Sted: Kommunestyresalen
Arkivsak: 12/00009
Arkivkode:

Mulige forfall meldes snarest til ordføreren.

SAKSKART			Side
Saker til behandling			
157/12	12/00591-1	Anbefaling om lbestad kommunes tilknytning til destinasjonsselskap	4
158/12	12/00827-3	Søknad om utviklingsmidler fra ARTLAB1 - IDE-styret	6
159/12	12/00330-16	Fordeling av kulturmidler/aktivitetsstøtte 2012	8
160/12	11/01373-2	Søknad om deling - Gbnr 102/13 - Anna og Børre Kristoffersen	16
161/12	12/00636-1	lbestad kommune som røykfri arbeidsplass	19
162/12	12/00551-2	Regionprosjekt økt verdiskapning i skogbruket	24
163/12	12/00527-2	Søknad om garanti og tilskudd - Å og Ånstad vannverk	27
164/12	12/00769-1	Avtale med Tour de Andørja - kjøp av tjenester	29
165/12	12/00834-2	Innføring av kontortid i lbestad kommune	31
166/12	11/01454-5	Lønnspolitisk plan	33
167/12	11/01531-8	Søknad om utvidet lønnet permisjon forvidereutdanning	35
168/12	12/00814-3	Styrings-, drøftings- og orienteringssaker - Formannskapet 11.10.2012	38

Hamnvik, 03.10.2012.

Dag Sigurd Brustind
ordfører

Tidsplan

0900 – 0930 Saker til behandling iht sakskart

0930 – 1230 Gjennomgang av rapport fra Kommunekompasset

1230 - Saker til behandling iht sakskart

Saker til behandling

157/12 anbefaling om lbestad kommunes tilknytning til destinasjonsselskap

Arkivsak-dok. 12/00591-1
Arkivkode. B
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	157/12

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Formannskapet vedtar å inngå en samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet "Visit the Arctic".
2. Rådmannen får fullmakt til å inngå avtale.

Vedlegg:

1. Notat fra IDE-prosjektet
2. Presentasjon av "Visit the Arctic"

Kort beskrivelse av saken

For at turistnæringen i lbestad skal kunne organiseres slik at vekst oppnås, må det etableres forpliktende samarbeid med profesjonelle aktører som kan bidra til at forutsetningene oppnås. Et viktig bidrag i denne sammenheng er et bevisst valg av tilknytning til det destinasjonsselskap.

IDE-prosjektet tilrår at lbestad kommune inngår en samarbeidsavtale med "Visit the Arctic".

Fakta i saken

lbestad kommune er i dag med i den regionale turistinformasjon i Bjerkvik til og med sommeren 2013.

lbestad kommune har en liten eierandel i Destinasjon Harstad, men har ikke utøvd noe aktivt eierskap eller deltatt i selskapets styrende organer de siste år. lbestad kommune inngikk i 2011 en begrenset avtale om turistinformasjon med Destinasjon Harstad som en oppfølging av fylkeskommunens satsing på bygging av destinasjonsstruktur.

"Visitt the Arctic" gjennomfører i dag produktpakking og salg mot nasjonale og internasjonale aktører. De er i gang med et prosjekt som omhandler kvalitetssikring, og har iverksatt initiativer for aktiv turistinformasjon gjennom sommeren 2012. "Visit the Arctic" og Andørja Adventures, som den største enkeltaktøren innen næringen i

kommunen, har siste år igangsatt et godt bedriftssamarbeid, som begge parter har dratt fordeler av og ønsker å videreføre

Vurdering

Destinasjon Harstad er i en oppbyggende fase. De har nylig skiftet ut sitt styre og vil rekruttere ny daglig leder i leder 2012. Destinasjon Harstad er i dag relativt reaktiv i markedsføringen og vurderes ikke å kunne drive proaktiv og oppsøkende produktutvikling eller salg med det første. Destinasjon Harstad har målsetning om å utvikle seg i mer proaktiv retning.

IDE-prosjektet i samarbeid med reiselivsnæringen i lbestad kommune anbefaler at lbestad kommune inngår samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet "Visit the Arctic". Destinasjon Harstad og "Visit the Arctic" er vurdert som de aktuelle samarbeidspartnere for lbestad kommune, og begge destinasjonsselskapene har presentert seg selv under lbestad kommunes næringsforum – turisme. "Visit the Arctic" vurderes som det selskapet som pr i dag har de fleste og beste produkter som vil kunne bidra positivt for reiselivsnæringen i lbestad.

IDE-prosjektet har anbefalt at formannskapetets gjør et prinsippvedtak om å inngå samarbeidsavtale med "Visit the Arctic". Et prinsippvedtak har i seg selv ikke noen økonomiske forpliktelser. Forpliktelser for begge parter vil komme gjennom en samarbeidsavtale. Eventuelle økonomiske forpliktelser i en samarbeidsavtale kan dekkes av næringsliv, kommune eventuelt gjennom utviklingsmidler – eller andre eksterne bidragsytere.

Helse og miljø (HMS og "tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Ingen konsekvenser

Personell

Ingen konsekvenser

Økonomi

Ingen direkte konsekvenser. Kan få positive konsekvenser for turistnæringen i kommunen over tid.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen tilrår at lbestad kommune skal følge anbefalingen og etablere samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet "Visit the Arctic". Formelt sett vil det være rådmannen som inngår avtale på vegne av lbestad kommune selv om det i dette tilfelle er IDE-minister som er saksbehandler.

Vedlegg til sak



Anbefaling angående
lbestad kommunes til



Visit The Arctic
Presentasjon februar

SAK 157/12
V1

Notat

Fra

Terje Andreassen / Prosjektleder omstillingsprosjektet

Til

Ordfører & Rådmann Ibestad kommune

Dato

6 juni 2012

Anbefaling angående Ibestad kommunes tilknytning til destinasjonsselskap

Bakgrunn

Ibestad kommune gjennom omstillingsprosjektet har gjennomført 2 banebrytere «Næringsforum turisme». Hensikten med disse samlingene har vært å kartlegge de tilbud som finnes i kommunen, samt vurdere og anbefale tiltak som kan bidra til økt virksomhet og drift.

Drøfting

I Ibestad kommune er det en rekke aktører som driver turistbasert næring i forskjellige målestokk. Dette spenner fra hobbybasert binæring med utleie av sengeplasser til større turistbaserte bedrifter med fast ansatte og organiserte aktivitetstilbud. Det er i dag relativt lite samarbeid og heller ingen organisert samordning av turistbasert næring i distriktet, og dette medfører at de fleste virksomhetene er prisgitt egen markedsføring og salg.

Markedet viser at de turister som oppsøker området i økende grad er opptatt av varierte tilbud, fra familietilpassede opplegg, til spesielle tilbud for de mest ekstreme. Dette innebærer at en enkelt tilbyder ikke kan tilby alle produkter, men at det er et stort potensiale for å etablere og selge pakkeløsninger hvor flere aktører inkluderes og bidrar med sine «spesialiteter». Det er behov for en aktør som kan tilby denne type samordning, og noen forutsetninger som må ligge til grunn for å lykkes:

- Forpliktende samarbeid
- Kvalitetssikring av produktene
- God og profesjonell markedsføring
- Salgs/bookingsystemer
- Gode verter og ambassadører

For at turistnæringen i lbestad skal kunne organiseres slik at vekst oppnås, må det etableres forpliktende samarbeid med profesjonelle aktører som kan bidra til at forutsetningene oppnås. Dette bør ideelt sett løses i kombinasjon med lokal og regional samordning. Den lokale samordningen er ikke etablert i lbestad, men løsninger for dette er i etablererfasen. Den regionale samordningen skal løses av destinasjonsselskapene. I regionen er det 2 aktuelle destinasjonsselskaper: "Destinasjon Harstad" og "visit the arctic". Troms fylkeskommune tildeler 40000,- i ekstra støtte til det destinasjonsselskap kommunen inngår avtale med, og selskapene har derfor også økonomisk interesse i å inngå forpliktende samarbeid med kommunen. Pr i dag mottar Destinasjon Harstad disse midlene.

Næringsforum turisme del 2, ble gjennomført 23. mai. Her ble de 2 aktuelle destinasjonsselskapene invitert og utfordret til å beskrive hvordan de kunne bidra til oppnåelse av lbestad kommune målsetninger. Destinasjonsselskapene med sine produktpakker og fokusområder ble presentert, og deltagende representanter fra turistnæringen i lbestad gjennomførte deretter en kort debatt rundt temaet.

Destinasjon Harstad er i en oppbyggende fase. De har nylig skiftet ut sitt styre og vil innsette ny daglig leder ila sommeren 2012. Destinasjon Harstad er i dag relativt reaktiv i markedsføringen og vurderes ikke å kunne drive proaktiv og oppsøkende produktutvikling eller salg med det første. Destinasjon Harstad har målsetning om å utvikle seg i mer proaktiv retning.

"Visit the arctic" gjennomfører i dag produktpakking og salg mot nasjonale og internasjonale aktører. De er i gang med et prosjekt som omhandler kvalitetssikring, og har iverksatt initiativer for aktiv turistinformasjon gjennom sommeren 2012."Visit the arctic" og Andørja Adventures, som den største enkeltaktøren innen næringen i kommunen, har siste år igangsatt et godt bedriftssamarbeid, som begge parter har dratt fordeler av og ønsker å videreføre.

Konklusjon

"Visit the arctic" vurderes som det destinasjonsselskap som i dag og på kort sikt har mest å tilby turistnæringen i lbestad kommune for å kunne bidra til å løfte denne næringen. Anbefalingen er derfor at lbestad kommune etablerer samarbeidsavtale med "visit the arctic".

SAIC 157/12
V2

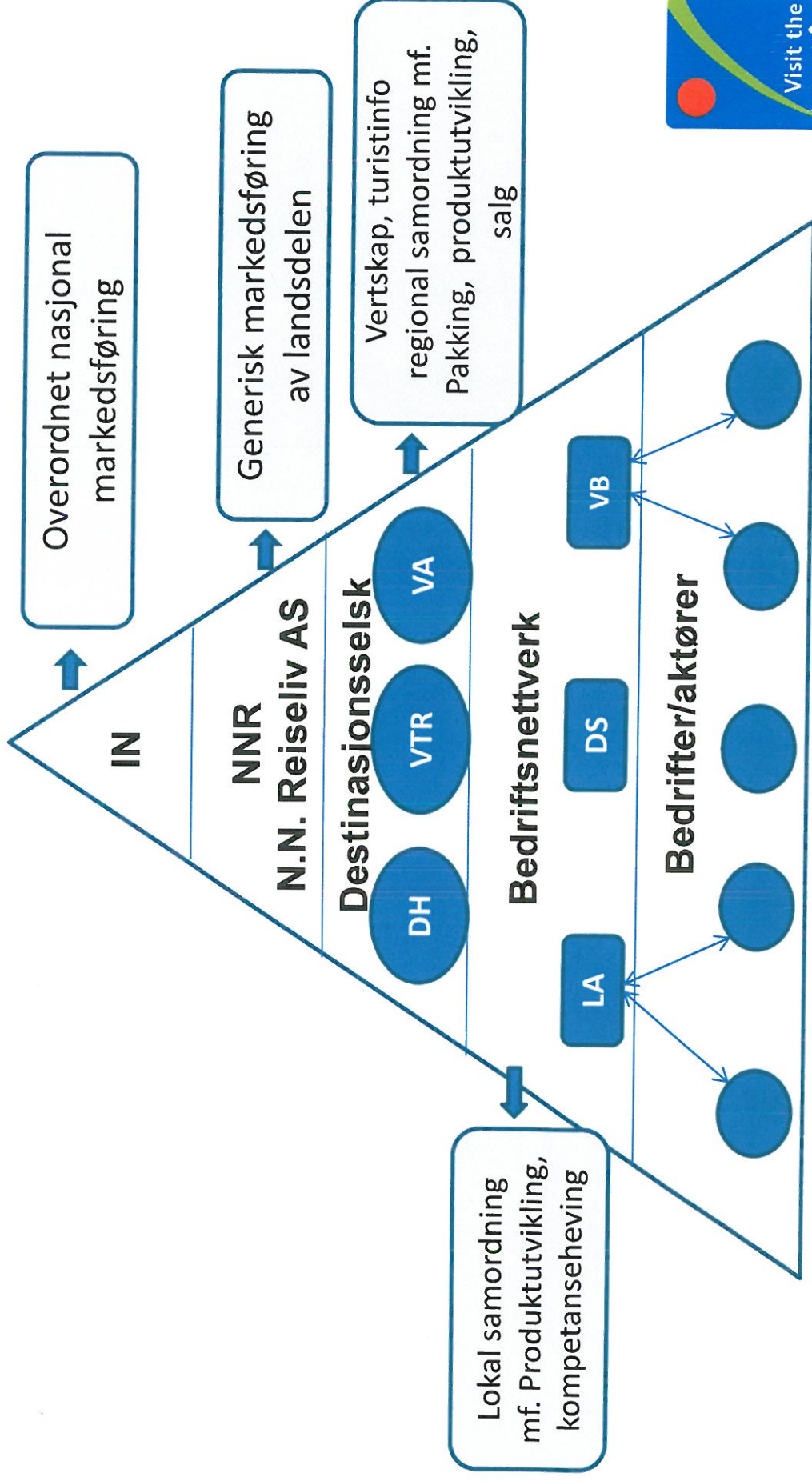


Visit The Arctic



Reiselivspyramiden

Nasjonal



Visit The Arctic

Visit The Arctic er et destinasjonsselskap som på vegne av

reiselivsbedrifter og kommunene i området utfører følgende oppgaver:

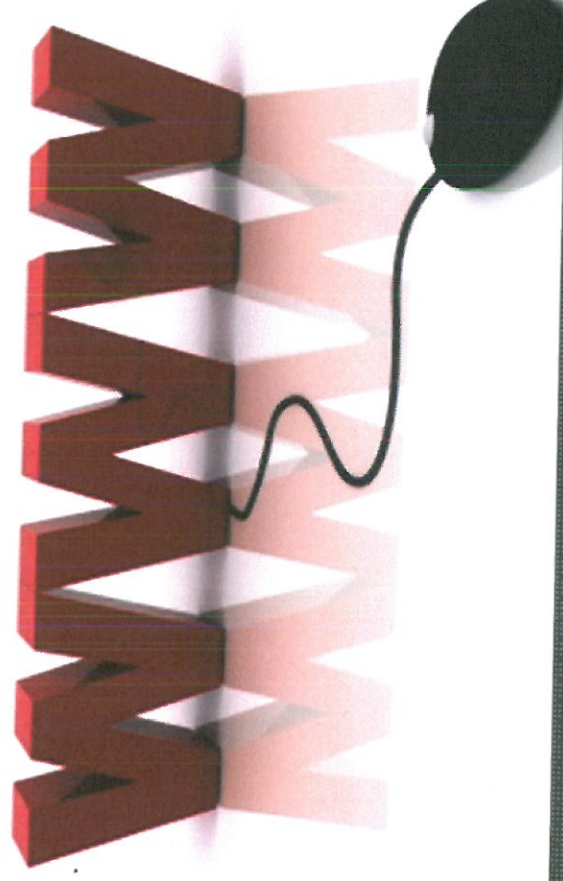
1. Salg, definert som forbrukersalg og innsalg av bedriftenes produkter til distributører og arrangører. Herunder både oppsøkende en til en salg og online-booking.
2. Produktpakking og produktutvikling, utvikling av pakketilbud og helhetlige opplevelser i regionen samt produktutvikling på vegne av flere aktører
3. Markedsføring og informasjon om produktene i regionen ovenfor prioriterte målgrupper og markeder
4. Vertskapsfunksjon i form av tilrettelegging av studieturer og presseturer som dekker flere reisemål i regionen
5. DMC – vertskapsfunksjon for større grupper av kunder eks charterturer



Produkter

- Hva er etterspurt i forskjellige markeder
- Produktpakking
- Økende kunnskapsnivå hos aktører
- PR i forskjellige markeder
- Forpliktende samarbeid mellom aktørene
- Utvikling av forutsigbar og jevn kvalitet på leveransene samt annen kompetanseutvikling
- Styrke relasjoner og samarbeid mellom reiselivsaktørene

Hvordan bli bestillbare på
www.visitnorway.com



Online booking, Troms



158/12 Søknad om utviklingsmidler fra ARTLAB1 - IDE-styret

Arkivsak-dok. 12/00827-3
Arkivkode. 223
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	158/12

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet vedtar å gi følgende tilskudd til ARTLAB1:

1. I henhold til retningslinjer for kommunale utviklingsfond i Troms innvilges ARTLAB1 følgende tilskudd:
 - a. Innkjøp av opplæringsmateriell inntil kr 20.000,- mot dokumenterte utgifter
 - b. Dekning av kurs, opplæring og studietur inntil kr 10.000,- mot dokumenterte utgifter.
 - c. Dekning av inntil kr 50.000,- for innleide konsulenttenester til forprosjekt "hjerterbanken".
2. Støttebeløpet klassifiseres som bagatellmessig i henhold til retningslinjer for kommunale utviklingsfond. Søker plikter å oppgi støttebeløpet ved søknad om annen bagatellmessig støtte i løpet av den påfølgende treårsperiode etter tildeling.
3. Tilsagnet gjelder fra tilsagnsdato fram til 1. mai 2013. Ønskes forlengelse av tilsagn må søknad være kommunen i hende senest 1. mai 2013.
4. Skatteattest uten restanser skal forelegges før utbetalt.

Vedlegg:

1. Søknad om midler fra ARTLAB1
2. Innstilling fra IDE-styret

Kort beskrivelse av saken

ARTLAB1 søker om utviklingsmidler i forbindelse med etablering i lbestad.

Fakta i saken

Søknaden er behandlet av styret for IDE-prosjektet som har innstilt på delvis å innvilge søknaden.

Formannskapet skal formelt behandle alle søknader om tilskuddsmidler også midler som er øremerket IDE-prosjektet.

Vurdering

Rådmannen har ingen merknader til søknaden og innstillinga fra styret for IDE-prosjektet.

Helse og miljø (HMS og "tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Ingen konsekvenser

Personell

Ingen konsekvenser

Økonomi

Ingen konsekvenser

Vedlegg til sak



Innstilling fra
IDE-styret om tildeling



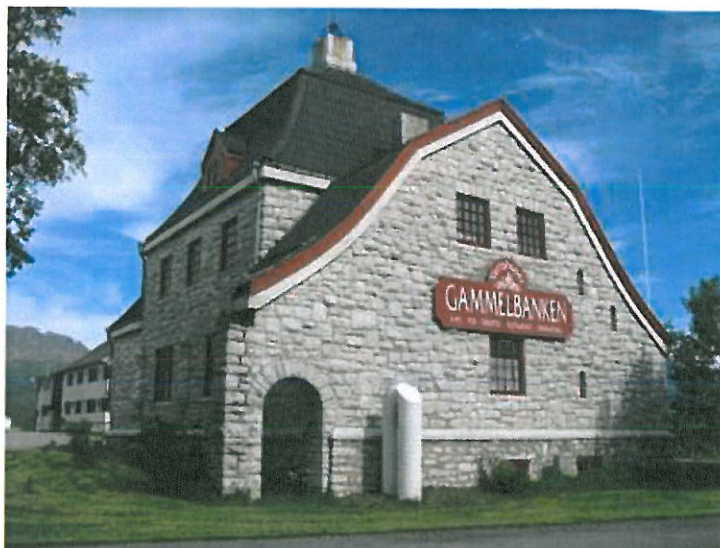
Søknad om midler til
Artlab1 på Ibestad.pd

SØKNAD OM MIDLER

1.ARTLAB1 PÅ IBESTAD

2.Idéprosjektet “Gammelbanken blir
“Hjertebanken”

artlab¹



1. BAKGRUNN FOR SØKNADEN

A.Artilab1 har vært under utforming og utvikling siden 2010. Artilab1 er et innovativt konsept som skal fremme kreativitet og god kultur i grupper av mennesker, det være seg bedrifter/organisasjoner og lokalsamfunn. Firmaet er en vekstbedrift, som innen få år skal være ledende i Norden innenfor sin sjanger, og ha internasjonale prosjekter sammen med fagmiljø som representerer kreativitet og utvikling av grupper.

Firmaet har opprettet samarbeidskontrakter med flere aktører i regionen, og ser på prosjektet som regionalt. Det innebærer at opplevelsesproduksjon og pakketering skjer i et større område, der eksotiske steder og opplevelser blir benyttet for å lage skreddersydde opplegg.

Eksempel er Morgan Skip, Gratangen, Astafjord Laks Gratangen, Anna Rogde, Donsgården Ibestad, toppturer, grottevandring, Fabeløya på Sørrollnes, Skulptulandskap Nordland, Andørja Adventure med fl...

Firmaet er lokalisert i Ibestad kommune. Vi har brukt tid på å opprette nettverk og samarbeidspartnere i regionen. Etter at vi besøkte Ibestad, og så muligheter og bygningen Gammelbanken bestemte vi at firmaet skulle flyttes fra Harstad til Ibestad. Firmaet ser store muligheter i området. I fase 1 har vi presentert konseptet for mange bedrifter, med svært god tilbakemelding.

Vi har som intensjon å være ledende på å koble kunst, kultur og natur til utviklingsprosesser i bedrifter og organisasjoner. Når vi er kreativ, øker det hjertebanken og vi ønsker at bedriftsledere med sine team skal oppdage at medvirkningen øker og de gode resultatene kommer hyppigere.

Vi vil være med å gjøre en forskjell, og at stivbente mønster gjøres om til dynamiske endringsprosesser.

Samarbeid er et sentralt stikkord. Vi vil spille på lag med mange aktører for å gjøre totalopplevelsen for kundene optimal.

B. Hjertebanken

Artlab1 har som intensjon, i samarbeid med flere aktører, å gjøre Gammelbanken på Ibestad til en magnet og et trekkplaster. Denne banken er et flott, og ærverdig bygg i hjerte av Ibestad. Den unike arkitektur og steinstruktur i byggverket gjør at vi anser potensialet for å bli et trekkplaster lokalt nasjonalt og internasjonalt, som stort. Vi vurderer at en vitalisering av bygget, med tilhørende kulturell og faglig aktivitet, vil gjøre at "pulsene øker" i Ibestad kommune.

Artlab1 vil bidra til økt geoturisme; "turisme som ivaretar, forsterker og framhever et steds lokale egenart- miljø, estetikk, kulturarv – og som kommer lokalsamfunnet til gode."

(National Geographic Society nr. 34 2006).

Som et av de første landene i Europa valgte Norge offisielt å satse på å utvikle geoturisme som turistnæring. Geoturisme utvider prinsippet om en bærekraftig naturbasert turisme til også å omfatte historie og kultur.

Artlab1 presenterer en spennende kombinasjon av Geoturisme og bedrifts- og organisasjonsutvikling, og den kombinasjonen som firmaet har, er en innovasjon i Norge.

Gjennom merkevaren Hjertebanken har vi mulighet til å skape et trendy og tidsriktig perspektiv og fokus på hva som er viktig for å få fram den menneskelige kraft i bedrifter og organisasjoner.

2.BESKRIVELSE AV ARTLAB1

2.1 Visjon og mål

Artlab1s interne VISJON 1. Skape banebrytende endring og ekstraordinære resultater i privat og off næringsliv 2. Ledende leverandør av kunst på produkter til” daglig bruk”	Ekstern Visjon 1. Lekne sinn skaper dobbelt så mye 2. Kunst som inspirasjon i dagliglivet
Bedriftens org utvikling 1. Sette sammen og spre innovativt KONSEPT basert på kunst, kultur, natur, for å finne, oppdage og belønne kreativitet og finne fram til hva hver og en brenner for og har talent for 2. Utvikling av Kunstdesign på ulike produkt- webbutikk- nasjonalt/ internasjonalt	Hva skal kundene få av konseptet 1. Sterke positive kulturer som verdsetter medvirkning, kreativitet og innovasjon 2. Produkt som inspirerer og berører ifht verdivalg

2.1 Artlab1`s forretningsidè:

Vi skal selge innovativt konsept der kjente fagområder hver for seg settes sammen på en ny måte. “kunst, kultur, natur” i kombinasjon med ”ledelse, pedagogikk og kommunikologi”.

Dette skal bidra til at ledere og ansatte oppdager og bruker kreativitet som viktig kompetanse for vekst og utvikling. Vi ønske rå få fram kulturer som mestrer kompleksitet og raske endringer og evner å skape ekstraordinære resultater. Dette vil gi en økning i innovative løsninger.

Markedet er bedrifter i første omgang bedrifter og organisasjoner i Nord Norge og Norge, og etter hvert utvides til et internasjonalt marked. Vi vil også selge produkter og tjenester til andre deler av Norge.

Internasjonale studier vier at bedrifter tjener inn seks gangen på det de bruker av penger på eksterne kursledere i kunstbaserte metoder .

2.2 Framdriftsplan

	Aktivitet /Milepæl	Formål		Tidsplan
1	Merkevarestrategi	Nå et stort marked- få fram det verdiskapende		Oktober-mars
2	Nettverksoppbygging-nettverksavklaring i fht samarbeid	Samarbeid gjør sterk		September oktober
3	webside	Seriøs for kundene		Oktober-desember
4	Opplæring Canada-Danmark	Tyngde i alt vi gjør		Oktober-november
5				
6	Prøvegrupper med felles nettverk	Styrke kvalitetssikring		

2.3 Strategi

- Artlab1 `s viktigste ressurs er å spille på et stort nettverk og å ha et konsept som er spennende og attraktivt. Kompetansen og arbeidskraften hos samarbeidspartnere i nettverket er viktig å få kartlagt og forpliktet. Med det som grunnlag er det valgt å satse på utstrakt innbyrdes samarbeid for å forsterke det fortrinnet som ligger i å jobbe sammen.
- Styrking av nettverkssamarbeidet sees i sammenheng med prosjektets hovedmål om å styrke Ibestad og regionen som mål for bedrifters fagutvikling også kombinert med opplevelse og trivsel.
- Artlab1 har som mål å avklare hvordan firmaet skal organisere og videreføre det fremtidige samarbeidet. Det er et mål å oppnå et bedre, mer kompetent og mer kraftfullt salgs- og markedsapparat. En slik felles strategi skal bidra til en lavere kostnad enn om hver enkelt bedrift skulle etablere et eget salgs- og markedsapparat.

- Det er behov for forpliktende avtaler med de vi samarbeider med, slik at det er enighet om hverandres unikhet, kompetanse, nettverk og at man unngår konkurranse, copycats, og misforståelser
- Artlab1 er avhengig av god faglig kompetanse i fht prosess og læring, slik at resultater fra kurs og samlinger blir forankret i arbeidssituasjoner i etterkant.
- Det er svært viktig med gode evalueringssystemer, som tilsier bruk av undersøkelses metoder og bruk av visuelle evalueringer i form av film, hefte, foto.

3.0 BESKRIVELSE AV "HJERTEBANKEN"

Artlab1 har som intensjon, i samarbeid med flere aktører, å gjøre Gammelbanken på Ibestad til en magnet og et trekkplaster. Denne banken er et flott, og ærverdig bygg i hjerte av Ibestad. Den unike arkitektur og steinstruktur i byggverket gjør at vi anser potensialet for å bli et trekkplaster lokalt nasjonalt og internasjonalt, som stort. Vi vurderer at en vitalisering av bygget, med tilhørende kulturell og faglig aktivitet, vil gjøre at "pulsene øker" i Ibestad kommune.

Intensjonen er at Hjertebanken skal gi økt tyngde til firmaet Artlab1 gjennom signaleffekten navnet gir, at bygningen har vært en bank, noe som gir en ekstra effekt i fht det vi ser av trender i ledelsesutvikling. Fokus vris nå mot menneskelig kraft og kreativitet i fht tidligere,-teknologi, hierarkiske strukturer. Dette kan fort bli en "nasjonal effekt". Bygningen har sin spesielle historikk, og er et bygg som det er stor interesse rundt.

For å sikre kontinuerlig stor aktivitet i bygget skal det lages planer for hvordan det både kan være et innovativt konferansesenter for kreativitet og en perle for lokalbefolkningen..

Som et av de første landene i Europa valgte Norge offisielt å satse på å utvikle geoturisme som turistnæring. Geoturisme utvider prinsippet om en bærekraftig naturbasert turisme/opplevelse til også å omfatte historie og kultur. Dette er et viktig element når vi tar i grupper fra nær og fjern.

Gjennom merkevaren Hjertebanken har vi mulighet til å skape et trendy og tidsriktig perspektiv og fokus på hva som er viktig for å få fram den menneskelige kraft i bedrifter og organisasjoner.

I forprosjektet vil vi lage forretningsplan for selve aktiviteten i bygget.

3.1 Framdriftsplan

	Aktivitet /Milepæl	Formål		Tidsplan
1	Møter ang kontrakter,			oktober
2	Framskaffe ideer for "uttrykk" i banken vedrørende stil og interiør			September oktober
3	Kalkulering av utgifter for reataurering av bygg			Oktober-desember
4	Forretningsplan- "Utforming av produkter og arrangementer			Oktober-mars
5	Kartlegge interessante samarbeidspartnere og innlede samtaler/gjennomføre møter. Samarbeidspartnere er lokalt på Ibestad, og også personer på landsbasis, internasjonalt-EU midler, Nordområdesating, kultur/opplevelsesøkonomi som kan være med å få fram signaleffekten av "Hjertebanken"			Oktober-mars
6	Gjennomføre idédugnad om bruken av bygget			november

3.2 Mål for hjertebanken

Hovedstrategi:

Få Gammelbanken omgjort til en pulserende arena for gruppeaktivitet, kulturelt, kunstnerisk, og bedriftsutviklende og å stimulere til et organisert nettverkssamarbeid.

Lage et unikt konsept som tiltrekker seg oppmerksomhet i et stort marked. Eks Visit Norway, Kommunal kompetanse, kommuneforbundet, Statoil, andre oljeselskaper, magasiner.....

Prioriterte innsatsområder:

1. Styrke og videreutvikle Gammelbanken til et nytt og oppgående merkevarekonsept
2. Felles innsats på produktutvikling, innovasjon og pakketering
3. Samordnet innsats på markedsføring og salg, der salgsarbeidet skal prioriteres

Til hvert av innsatsområde vil det bli utarbeidet detaljerte handlingsplaner i forprosjektsperioden høst 2012.

Ad 1

Det er viktig å styrke og utvikle en merkevarestrategi som har til hensikt å nå et stort marked og være et "signalprosjekt" i fht den verdiskapende effekt aktiviteter, produkter og tjenester skal ha. Dette innebærer både hvordan bygningen skal framstå og hvordan vi bygger opp de tjenester og produkter firmaet skal tilby og selge.

Dette gjøres dels med ekstern hjelp og dels det arbeidet teamet legger inn for å nå de mål som skal nåes.

Ad 2

om produktutvikling, innovasjon og pakketering.

Artlab1 og Gammelbanken har som strategi å utvikle sine produkter i henhold til prinsipper om verdiskaping og å utnytte ulike felt innenfor kunst, kultur, miljø, økologi og historie som katalysatorer for vekst og utvikling.

Det er viktig å danne en spesiell "kompetanse pool" bestående av kunstnere der hensikten er både forretningmessige avtaler og felles faglige manualer for de som skal bidra.

Det vil være kompetansetiltak og interne tiltak for å sikre felles kvalitetsstandarder på leveransene bli svært viktig. Det vil bli tatt initiativ til å få til et enhetlig kvalitetssystem mellom bedriftene i nettverket, med standardiserte opplegg for å kartlegge kundetilfredshet..

Det innebærer et samarbeid med et nettverk som skal levere sammen. For å få et endelig produkt til kunden skal flere aktører være involvert. Alle som skal samarbeide rundt et produkt, en pakke til kundene må forstå hverandre sine leveranser, særegenheter og mål, samt inngå avtaler om hvordan samarbeidet skal fungere og utvikles videre. Dette gjelder samarbeidet med kunstnere, leverandører av reiselivsprodukter, og andre faglige –kulturelle bidrag.

Ad 3

Dersom det er hensiktsmessig og ønskelig kan det ordnes system for felles markedsføring/salg. Samarbeidspartene på Ibestad er Grendehuset, Sørrollnes, Donsbrygga, Gammelbutikken på Nordrollnes, Kulturhuset, Andørja Adventures, Tour de Andørja, turlag med turløyper, og musikere, kunstnere, oa. Det er ønskelig å finne ut hvordan dette samarbeidet kan videreutvikles i et nettverk.

4.Informasjon om søker

Organisasjonsnr:	983388914
Firma navn:	Artlab1
Forretningsadresse	
Postadresse	Gammelbanken, Ibestad
Eiere	
Daglig leder	Anne Skoglund
Kunstnerisk leder	Kine Hellebust

Artlab1 har som mål å jobbe i nettverk som profilerer landsdelen som reisemål og med geoturisme og organisasjonsutvikling som valgt markedsprofil.

Artlab1 har intensjon å lage en felles plattform nettverksbedriftenes produkter. Det presenterer et bredt spekter av natur- og kulturbaserte produkter tilpasset for ulike årstider og aktivitetstyper.

4.1 Kostnader

AKTIVITET	TIMER	Egeninnsats	Kostnad	REISER	SUM
Opplæringsmateriell					20 000
Samarbeid/Nettverksavtaler					25 000
Husleie 3 mnd					10 500
Kurs/opplæring					10 000
Studietur					
<u>SUM ARTLAB1</u> <u>Ibestad</u>					<u>65 500</u>
		<u>25 000</u>			<u>40 500</u>
*Forprosjekt hjerterbanken” Konsulent-Kine Hellebust	222		100 000,- 35 000,-		100 000,-
Research Ibestad/Gammebanken (30.7-21.9)		25000			
Søknad fylke					
Konsulent- interiør/bevaring					50 000
Erik Roll		20 000			20 000
Sum Hjertebank					150 000
Sum kostnader					235 500
Egeninnsats					45 000
Søknadsbeløp					190 500

4.2 Kommentarer til søknad og kostnadsbudsjett:

-Det er hittil lagt ned en **betydelig egeninnsats** i oppbyggingen av det faglige innovative konseptet, Artlab1.- Artlab1 har fåttmidler på kr 147 000,- for å få gjennomført en pilotstudie. Dette regnskap er avsluttet og godkjent.

Atlab1 fikk kr 204 000,- for å jobbe med merkevareoppbygging, husleie, logo, opplæring,

Dette regnskap er ikke ferdigstillet, men vi vil ha mulighet til å gjøre dette ferdig med de midlene vi nå har søkt.

Det er lagt inn egeninnsats i fht Gammelbanken med det arbeidet som til nå er gjort.

-Konseptet Artlab1 og prosjektet Hjertebanken vil gi en **mulighet til å systematisere samarbeid rundt flere bedrifter i området.**

Eier av bygget er positiv og vil medvirke både i fht arbeid og penger.

-**Gammelbanken er en kulturarv** som artlab1 ønsker å gi liv og aktivitet i. I samarbeid med eier er teamet i Artlab1 i ferd med å lage et meget spennende prosjekt i Ibestad kommune som kan gi positive ringvirkninger framover.

Kine Helebust er en merkevare i seg selv. Hun skal bidra med sin kompetanse på mange felt og bruke av sitt nettverk på landsbasis, og dette er en stor verdi, som Anne Skoglund har jobbet i to år for å få til.

RISIKOVURDERINGER

Følgende anses som viktige og kritiske suksessfaktorer mht en vellykket prosjektgjennomføring.

1. Forankring av prosjektet hos:
 - Kommune: går inn med midler og samarbeid
 - Bedriftene som skal være med i prosjektet
 - Lokale og regioanle samarbeidsparter
2. Felles oppfatning av status, utfordringer og hvordan man skal arbeide videre.
3. Kvalitet på prosjektledelse og organiseringen
4. Kontinuitet og langsiktighet.

4.3 Kvalitetssikring

Tett samarbeid med alle aktører på Ibestad.

Lage opplegg for samarbeid

Sette i gang prøvegrupper

Selge til markedet pakker som er satt sammen av flere aktører

Seriøs og kreativ evaluering underveis

Felles markedsføring

Ka gjør vi

- Få eier med på idè prosjekt- først bli kjent og forklare intensjonen 30t
- Deretter omgjøre dette i en kontrakt 10t og ekstern hjelp (jus)
- Kalkulasjon av behov for bygg, byggteknisk, interiør, og funksjon (ekstern hjelp på deler av idèskisser interiør)- 20t
- Forretningsplan,- dvs hvordan blir Artlab1 konseptet inkludert i Hjertebanken fra en ny kommune med et bygg som sentral arena, visjon, mål, verdier, produkter, marked, pris, samarbeidspartnere,- kritiske suksessfaktorer, swot.....150t med tur til Fylkesråd, riksantikvar, oa....
- Opprettelse av webside med facebookgruppe, blogg og fort få Hjertebanken på lbestad til å bli snakkis med god omtale

Markedet hittil

- Avis reportasje Harstad
- Pilotprosjekt helsesektor i Harstad
- Kurs med Vizueli som deretter sendte nyhetsbrev til sine 2000 kunder med positiv omtale
- Opplegg for Harstad Profileringspool juni 2012 med 42 bedrifter
- Innledende samtaler for samarbeid med Vitalisklinikken Harstad
- Innledende samtaler med UNN
- Innledende samtaler med Fabelparken, v Grendehuset
- Samarbeidsavtale med Andørja Adventure
- Samarbeidsavtale med Livland Gård, Lofoten

Vår saksbehandler
Terje Andreassen, tlf. +47

Til
Helge Høve/Ibestad kommune

Kopi til

Innstilling fra IDE-styret om tildeling av utviklingsmidler til ARTLAB1

1. Bakgrunn

ARTLAB1 er en bedrift i oppstartfasen, registrert i Harstad og som er i ferd med å flytte sin virksomhet til Ibestad kommune. Daglig leder og prosjekteier er Anne Skoglund. Hun og hennes samboer planlegger å bosette seg i Ibestad.

Bedriften ønsker å etablere seg i "gammelbanken" og med utgangspunkt i denne lokaliteten etablere "Hjertebanken". Bedriften hovedformål er å tilby kurs og seminarer for bedrifter og institusjoner med formål å oppnå bedrifts- og lederutvikling ved bruk av kreative metoder, kunst og kultur.

2. Drøfting

ARTLAB1 har søkt økonomisk støtte fra Ide-prosjektet for to formål:

- (1) Konseptutvikling av bedriften ARTLAB1
- (2) Forstudie for vurdering av gammelbankens potensial som lokalitet for ARTLAB1.

Søknad om økonomisk støtte til ARTLAB1 ble behandlet på styremøte Ide-prosjekt fredag 21. september. Styret besluttet enstemmig å bevilge støtte til formål som omhandler innkjøp og innleie av eksterne varer og tjenester for bedriftsutvikling og kompetanseheving for ARTLAB1, og innleie av eksterne konsulenttjenester til forstudiet av gammelbanken. Styret innvilget ikke støtte til dekning av prosjekteiers egen arbeidsinnsats.

3. Konklusjon

IDE-prosjektet innstiller følgende økonomisk støtte til etablering av ARTLAB1 på Ibestad:

- a. Innkjøp av opplæringsmateriell inntil kr 20000,- mot dokumenterte utgifter
- b. Dekning av kurs, opplæring og studietur inntil kr 10000,- mot dokumenterte utgifter.
- c. Dekning av inntil kr 50000,- for innleide konsulenttjenester til forprosjekt "hjertebanken".

Med vennlig hilsen

Terje Andreassen

159/12 Fordeling av kulturmidler/aktivitetsstøtte 2012

Arkivsak-dok. 12/00330-16
Arkivkode. 223
Saksbehandler Annie Mikalsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	159/12

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet vedtar å fordele kulturmidler/aktivitetsstøtte kr 100 000 på følgende måte:

Ytre Andørja sanitetsforening	kr	0
Andørja Rockeklubb	kr	15 000
Ibestad Hornmusikk	kr	10 000
Ibestad historielag	kr	4 000
Ibestad fotoklubb	kr	4 000
Ibestad jeger- og fiskeforening	kr	3 000
Sangkoret Fjellklang	kr	3 000
Musikkutvalget i Ibestad prestegjeld	kr	0
Andørja husflidslag	kr	3 000
Ibestad gladdans	kr	4 000
Ibestad Idrettslag	kr	40 000
Andørja sportsklubb	kr	14 000
Ibestad motorsport klubb	kr	0

Vedlegg:

1. Referat fra møte i kulturkomiteen 24.08.2012
2. Retningslinjer for tildeling av kulturmidler/aktivitetsstøtte
3. 13 søknader m/vedlegg legges frem på møte

Kort beskrivelse av saken

De årlige kulturmidler fra kommunen til lokale lag og foreninger ble utlyst med søknadsfrist 1. mai 2012. Ved søknadsfristenes utløp var det kommet inn 12 søknader. Rådmannen har fulgt de retningslinjene som Ibestad kommune har for tildeling av kulturmidler/aktivitetsstøtte. I årets budsjett er det avsatt kr 100 000 til aktivitetsstøtte.

Fakta i saken

Saken har vært behandlet i kulturkomiteen. Utskrift fra kulturkomiteens uttalelser legges ved saken.

For 2012 foreslår rådmannen at det legges vekt på forebyggende og identitetsskapende aktiviteter blant barn og ungdom. Det bør også være fokus på

møteplasser både innendørs og utendørs, og at det må være bredde og variasjoner i aktivitetene. Ibestad kommune er en bostedskommune for enslige mindreårige flyktninger og da må vi også tenke på integrering av minoritetsgrupper. Kulturplanen for Ibestad kommune har også gitte temaer som satsingsområde.

Følgende søknader foreligger:

Ytre Andørja sanitetsforening v/Ragnhild Arvesen, Engenes

har 26 medlemmer, alle over 18 år. De har eget hus.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 3 000
Foreningens inntekter i 2011	kr 43 730
Utgifter 2011	kr 10 261
Foreningens beholdning pr 31.12.11	kr 11 347

Av disponible midler har foreningen fordelt tilskudd til Kreftfondet, Osteoporosefondet, Kvinnemedisinsk forskingsfond, pårørendesenter i Alta, bygging av ballbinge ved Montessoriskolen Andørja – totalt har laget fordelt midler på kr 18 000,-.

Andørja Rockeklubb v/Anna-Sofi Dragland, Engenes

Andørja Rockeklubb har 18 medlemmer i gruppen 7 – 18 og 14 medlemmer i gruppen over 18 år, totalt 32 medlemmer. Rockeklubbens midler går i hovedsak til å fornye og vedlikeholde instrumentparken. Klubben leier lokaler i gamle Solstad skole. Kommunen har felles leie i bygget for rockebingen, ungdomsklubben og biblioteket.

Kommunalt tilskudd i 2011 på	kr 20 000,-.
Overskudd i 2011	kr 17 471,-
Klubbens egenkapital pr 31.12.11	kr 25 323,-.

Ibestad Hornmusikk v/ Bente Oline Mikalsen, Ånstad

Ibestad Hornmusikk har 76 medlemmer hvorav 5 er under 18 år og 71 over. Støttemedlemmer er med i dette tallet. De øver jevnlig på Ibestad kulturhus og betaler husleie. Laget har utgifter til instrumenter, noter og uniformer.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 10 000
Tilskudd Sparebank 1	kr 50 000
Overskudd 2011	kr 2 271

Egenkapital pr 31.12.11	kr 108 311
-------------------------	------------

Regnskapet viser reiseutgifter/krus på kr 146 607. Leder for hornmusikken forklarer at av det beløpet går ca kr 55 000 til kursing.

Ibestad historielag, v/Jarle Larsen, Ibestad

laget har 20 medlemmer og alle over 18 år, nedgang i medlemstallet med 10. Laget har eiendommen Kalvegarden som nå ligger ute for salg.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 10 000
Årsresultat - overskudd	kr 9 344

Egenkapital pr 31.12.2011 kr 38 736

Ibestad fotoklubb v/Beate Kiil Karlsen, Selset

har medlemmer og alle over 18 år.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 4 000
Årsresultat - underskudd	kr -16 870
Egenkapital pr. 31.12.11	kr 27 769

Ibestad Jeger- og fiskeforening (IJFF) v/Ralf Karlsen, Selset

IJFF har 43 medlemmer hvorav 1 er under 18 år.

IJFF eier og driver *Kobbetjønna friluftsområde*.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 6 000
Årsresultat - underskudd	kr 18 630
Egenkapital pr 31.12.2011	kr 161 217

Sangkoret Fjellklang v/Sissel Ø. Nilsen, Ånstad

Fjellklang har 27 medlemmer og alle over 18 år. Sangkoret leier gratis øvingslokaler på Ånstad oppvekstsenter, de har lønnsutgifter på kr 35 000,- samt utgifter til noter.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 8 000
Årsresultat	kr - 9 289
Egenkapital pr 31.12.2011	kr 42 900

Musikkutvalget i Ibestad v/Helge Molund, Ibestad

Musikkutvalget har 5 medlemmer som alle er over 18 år, de er valgt ut fra menighetsrådene og må være medlem av statskirken. Inntektene får de gjennom billettinntekter, kollekt og tilskudd fra fellesrådet. Andørja og Ibestad menighetsråd har henholdsvis 463 og 682 medlemmer – totalt 1145. Aktivitetslokalene er Ibestad og Engenes kirke

Kommunalt tilskudd 2011	kr 0
Årsresultat 2011	kr 276
Egenkapital pr. 1.1.12 (jf. regnskap)	kr 33 000

Andørja husflidslag v/Anne Kristine Jenssen, Ånstad

Laget har 20 medlemmer og alle er over 20 år. De leier lokaler på Ånstad herredshus og Andørja Montessoriskole. De største utgiftene går til husleie, forsikring og strøm. Laget har satt opp et budsjett med underskudd på kr 23 100 for 2012 og søker om kommunal støtte på kr 8 000.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 4 000
Årsresultat	kr 7 302
Egenkapital bankinnskudd	kr 65 690
Egenkapital inventar/utstyr/varelager	kr 114 984
Gjeld (strøm)	kr 20 131
Total egenkapital	Kr 161 319

Ibestad gladdans v/Antonia Mikalsen, Ånstad

har 22 medlemmer og alle over 18 år. Utgifter til husleie og kursing i dans.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 0
Årsresultat 2011	kr 5 116
Egenkapital pr 31.12.11	kr 18 237

Ibestad Idrettslag (IIL) v/Trond-Arvid Isaksen, Ibestad

IIL har 197 medlemmer hvorav 22 i klassen 0-7 år, 62 i klassen 7-18 år og 113 i klassen over 18 år. De eier lagerbygning, kiosk, buer, gress- og grusbane, lysløype, crossbaner mm. Utgifter til forsikring, vedlikehold, drift, husleie, nytt utstyr mm.

Kommunalt tilskudd 2011	kr 50 000
Overskudd (Motorsport)	kr 82 826
Overskudd (Hovedlaget)	kr 87 638
Overskudd (Fotball)	kr 28 100
Underskudd (All-idrett)	<u>kr 5 191</u>
Sum overskudd 2011	kr 193 373
Kontanter pr. 31.12.2011	kr 339 424
Eiendeler (bygninger, maskiner)	kr 450 346
Gjeld	<u>kr 5 100</u>
Sum gjeld og egenkapital	kr 794 870

Andørja sportsklubb v/Jarle Skardal, Engenes

Andørja Idrettslag og Ytre Andørjas Idrettslag ble/blir lagt ned og Andørja sportsklubb ble formelt stiftet 1. februar 2012. Vedtatt årsmelding/regnskap mangler derfor. Vedlagt følger budsjett for 2012 og her går laget ut fra et kommunalt tilskudd på kr 20 000. Muntlig info fra leder av Andørja sportsklubb var at laget ikke hadde kontanter eller eiendeler, ei heller noen sponsoravtaler foreløpig.

Ibestad motorsport klubb (IMK) v/Andre Skog, Ibestad

IMK er en underavdeling av Ibestad Idrettslag som også har søkt på kulturmidler. Gjennomført praksis er at hovedlaget (her IIL) har fått kulturmidler, ikke underavdelinger.

Vurdering**Ytre Andørja sanitetsforening**

driver aktivt helse- og kulturarbeid i Ibestad kommune. Foreningen driver med foredrag og kurs innenfor helse, miljø og sikkerhet i tillegg er de med i beredskapstjenesten - alt for folkehelsen og miljøet i lokalsamfunnet. Dette er også satsingsområdene i Norske Kvinners Sanitetsforenings (NKS) mål, (<http://www.sanitetskvinnene.no/>).

Regnskapet viser at laget fordeler midler til andre både i og utafor kommunen, noe som er i tråd med NKS sine mål. Tilskuddet som lbestad kommune gir til lag og foreninger skal gå til kulturarbeid som kommer kommunens innbyggere til gode jf. lbestad kommunes retningslinjer for aktivitetstilskudd. Å gi tilskudd til foreninger som videre fordeler midler både i og utafor kommunen er ikke i tråd med retningslinjene.

Andørja Rockeklubb

startet opp i 2004 og er blitt en suksess. Et populært tilbud til barn og ungdom. Gjennom rockeklubben har flere band sett dagens lys. Bandene deltar på Ungdommens Kulturmønstring (UKM) og Rock mot rus. Rockeklubben har fostret frem band som har vunnet ved fylkesfinalen i UKM og så gått videre til landsfinalen. "Rockebingen fra Andørja" er kjent for å skape et godt musikkmiljø blant unge og har også blitt lagt merke til ikke bare lokalt, men også utafor kommunen. Flere band/talenter har befolkningen fått kjennskap til gjennom hornmusikkens store konserter. Instrumenter er dyre og det koster å vedlikeholde rockeklubbens utstyr- og instrumentpark samt å holde aktivitetsnivået oppe.

lbestad hornmusikk

lbestad hornmusikk er et "must" 17. mai, julaften og 1.nyttårsdag i kirka samt nissekonserten når julegrana tennes. 70-tallskonserten var en suksess og nå venter folk i spenning på neste store konsert. lbestad Hornmusikk trekker inn flere aktører som Rockebingen, Ute på prøve, sangkoret Fjellklang mm. Dette er med på å berike, skape samhold og et musikalsk miljø i kommunen vår. Hornmusikkens utekonsert i Hamnvik sentrum på sommeren er etter hvert blitt kjent og populær. I 2011 har laget vært på tur i Budapest.

lbestad historielag

lbestadkalenderen og Astøingan kom ut som vanlig før jul og ble godt mottatt. lbestad historielag er en nødvendig og god støttespiller for Sør-Troms Museum som lbestad kommune er medlem av. Restaureringen av Skippergården er startet og leder av historielaget en del av arbeidsgruppa for Skippergården. Aktiviteten i 2011 har gått til restaurering, rydding og flytting av gjenstander. Historielagets prioriterte aktiviteter er ekskursjoner, utstillinger samt hjelper folk med å finne utvandra slekt. Den årlige Kulturminnedagen er det historielaget som arrangerer og i 2011 var Sørrollnes stedet og tema var "Vandring fra jernalder til nåtid".

lbestad fotoklubb

En del av aktivitetene til klubben er jf. årsmeldingen forbeholdt lagets medlemmer. De gir ut fotokalender og lager postkort fra lbestad kommune, har offentlige utstillinger hvor de ikke tar inngangsbilletter og de er aktive med sitt kamera. Fotoklubben kurser seg selv og noen ganger andre. For tiden har de utstillinger på lbestad kulturhus, kommunestyresalen og Kafe Galleri. Fire av medlemmene deltok på fotomaratonen i Salangen og tok med seg 1 gull, 1 sølv, 2 bronse og 9 antatt.

lbestad Jeger- og fiskeforening (IJFF)

IJFF er aktivt og et verdifullt lag med tilbud til lbestadfolket. De ordner og gjør naturen mer tilgjengelig for oss alle, blant annet ved å sette opp lavvo i utmark. Lavvoen er blitt en møteplass og er populær blant folk, noe som kom til syne i påsken i år. Daglig var det mange som tok vegen til denne møteplassen. Foreningen legger til rette og kjører kurs slik at folk kan skyte opp til jegerprøven.

Mye av aktivitetene går også til vedlikehold av området rundt Kobbetjønnna. Fredagens aktiviteter og fest er nå det eneste tilbudet som er igjen av "*Sommer i lbestad*". Dette arrangementet er blitt en tradisjon, er meget populært og laget tviholder heldigvis på arrangementet.

Sangkoret Fjellklang

Aktivitetsplanen for sangkoret viser et ganske aktivt sangkor. Fjellklang jobber en del for seg selv, men de underholder, sprer glede og kulturelle opplevelser ut til folket i form av korkafè og konserter rundt omkring. Det er viktig i en tid der stress og mas er rådende. Sangkoret Fjellklang var med på prosjektet "*Øya mi e øya di*" en konsert med Hildegunn Coucheron og Asle Skardal, som satte melodi til tekster av Fritjof Vang. Konserten trakk nesten fulle kulturhus både i lbestad, Harstad og Finnsnes.

Musikkutvalget i lbestad

Musikkutvalget oppgave er å ta seg av den musikalske aktiviteten i kirkene. Nytt blant aktiviteter er salmekvelder m/salmevert. Her er målet å spre glede ved å synge salmer og gi kunnskaper om kulturskatten Norske salmer. Tiltaket er populært og kan inspirere til flere aktiviteter. Disse aktivitetene kan igjen være med på å få flere til å oppsøke kirkene og kommunens kulturtilbud blir videre i omfang.

Musikkutvalget i lbestad prestegjeld er valgt ut fra menighetsrådenes medlemmer. For å bli valgt inn i råd og utvalg i lbestad prestegjeld må du være tilsluttet statskirken. Det er en religiøs organisasjon som ikke er tilgjengelig for alle og (jf. retningslinjene om tildeling av kulturmidler) ikke berettiget kulturstøtte.

Andørja husflidslag

Et aktivt lag som er dyktig til å spre kunnskaper om tradisjonelle håndverk både til voksne, barn og ungdom. Det er viktig å holde gamle tradisjoner i hevd ved å overføre kunnskapen til barn og ungdom. Fremlagt budsjettet viser at laget planlegger kurser og undervisning av skoleelever.

lbestad gladdans

Gladdans er et helsefremmende tiltak som gjennom lystbetont fysisk aktivitet er med på å skape nye sosiale arenaer for godt voksne og eldre mennesker. Dette er med på å skape positivitet og engasjement blant voksne mennesker som kanskje er ute av arbeidslivet.

lbestad Idrettslag (IIL)

IIL har flere undergrupper i laget. Pr i dag er det motorsport, fotball og all-idretten som er aktive. Innenfor fotball er det lag for barn og ungdom, 7-lag i aldersbestemte klasser. Barn/ungdom fra Andørja og Rolla trener og spiller sammen og all ros til trenerne for jobb de gjør. Det er forebyggende helsearbeid i aller høyeste grad. All-idretten favner ski, friidrett, sykkel og dametrim. Medlemstallet har gått litt ned og årsmeldingen viser at dugnadsånden er synkende og at laget slet for å få ny leder. De som motiverer og inspirerer (ildsjelene) mangler.

Generelt for begge idrettslagene

Idretten i Norge er tuftet på ildsjeler og de frivilliges arbeidsinnsats. Dette bidrar til trivsel, bedre helse og sosiale nettverk samt ringvirkninger både individuelt, for idretten og samfunnet. Idrettens viktigste bidrag til folkehelsen er det idretten leverer

hver eneste dag i hele landet. Det er derfor viktig å rette fokus på dette arbeidet som utføres og om mulig gi oppmuntring og støtte.

Ibestad kommune har i overkant av 1400 innbyggere og vi kan da stille spørsmålet om det er nødvendig med to idrettslag?

Andørja sportsklubb

Andørja sportsklubb viderefører begge tidligere idrettslags aktiviteter. Aktivitetene er jf. vedlagte aktivitetsplanen friidrett, ballspill, ski, sykkel, fotball og ut i naturen. Se for øvrig det som er skrevet generelt om idrettslagene.

Ibestad motorsport klubb (IMK)

Rådmannen mener at tidligere praksis skal følges og avslår søknaden fra IMK.

Helse og miljø (HMS og “tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Ingen konsekvenser

Personell

Ingen konsekvenser

Økonomi

Kulturstøtte – kr 100 000 til fordeling i 2012

Rådmannens vurdering og konklusjon

Ytre Andørja sanitetsforening

Rådmannen mener at selv om sanitetsforeningen har stor grad av selvstyre og aktiviteter som er i forhold til lokalmiljøet, så er det NKS sine regler og satsingsområder som gjelder. Rådmannens tilrår å avslå søknaden.

Andørja Rockeklubb

Rådmannen mener at det er en klubb og et miljø som er verdt å ta vare på. Rockeklubben er en berikelse for kommunen og som skaper bredde i aktivitetstilbudene. Tilrettelegging av aktiviteter for ungdom er satsingsområder kommunalt, regionalt og nasjonalt. Rådmannen tilrår **kr 15 000,-** i støtte til Andørja Rockeklubb.

Ibestad hornmusikk

Rådmannen mener at laget har en bra økonomi, men har forståelse for store kostnader ved innkjøp av noter og vedlikehold av instrumenter og utstyr. Rådmannen foreslår også i år **kr 10 000,-** i støtte til Ibestad Hornmusikk.

Ibestad historielag

Rådmannen mener Ibestad historielaget et viktig ledd i lokalsamfunnet og gjør et stort arbeid med å ta vare på og formidle vår felles kulturarv. Rådmannen tilrår en støtte på **kr 4 000,-**

Ibestad fotoklubb

Rådmannen mener klubben har en del store utgifter ifb med utstillinger og innramming av bildene og ser aktiviteten som et ledd i å skape et bredt og varierende kulturtilbud i kommunen og tilrår en støtte på **kr 4 000,-**

Ibestad Jeger- og fiskeforening (IJFF)

Rådmannen mener at foreningen legger til rette for naturopplevelser og gir kunnskap om å ta varer på naturen. De er med på opprettholder et varierende kulturliv i kommunen. Rådmannen tilrår støtte på **kr 3 000,-**

Sangkoret Fjellklang

Rådmannen mener sangkoret Fjellklang sprer glede og positiv energi ut til bygdefolket og tilrår en støtte på **kr 3 000,-**

Musikkutvalget i Ibestad prestegjeld

Rådmannen mener at Musikkutvalget i Ibestad prestegjeld ikke er tilgjengelig for alle og (jf. retningslinjene om tildeling av kulturmidler) ikke er berettiget kulturstøtte. Rådmannen tilrår å avslå søknaden.

Andørja husflidslag

Rådmannen mener laget har en bra egenkapital, men gjør en fin innsats for å ivareta og formidle kulturarven innenfor håndverkerfagene. Rådmannen tilrår **kr 3 000,-**.

Ibestad gladdans

Rådmannen mener at dans er et helsefremmende og sosialt tiltak, en berikelse for befolkningen i Ibestad. Rådmannen tilrår **kr 4 000** i støtte.

Ibestad Idrettslag (IIL) og Andørja sportsklubb

Rådmannen mener at idrettens viktigste bidrag til folkehelsen er det idretten leverer hver eneste. Det er derfor viktig å rette fokus på dette arbeidet som utføres og om mulig gi oppmuntring og støtte. Rådmannen tilrår en støtte på **kr 40 000** til IIL og **kr 14 000** til Andørja sportsklubb.

Vedlegg til sak



Referat kulturmøte
27.8.12.docx.pdf



Retningslinjer
kulturmidler.pdf

Sak 159/12
V1

REFEFAT
FRA MØTE I KOMITE FOR KULTUR OG FRITID
MANDAG 27.8.12 PÅ KOMMUNEHUSET, 1. ETG.
FRA KL 09.00 – 10.30

Til stede: Einar Johan Dons, Stian Paulsen, Geir-Arne Ekman, Kjell Magne Hanssen og ordfører Dag Sigurd Brustind.

Meldt forfall: Valter Jacobsen og Karina Olsen

Ikke meldt forfall: Siv Normann Henriksen og vara Åge Olsen
Oppvekstleder har ferie.

Under eventuelt kommer to saker opp:

19/12 Lerka i "Doktorparken"

20/12 Musikkpaviljongen i sentrum

Ordføreren innledet møte med å informere kulturkomiteen om en del utvikling som er på gang innenfor kultur og næring.

Merknader til avsnitt i saksfremlegget.

- 1) I avsnittet om *Ibestad fotoklubb* tilrår rådmannen en støtte på kr 3000, her skal det være kr 4000.
- 2) I avsnittet om *Musikkutvalget i Ibestad*. Kulturkomiteen er enig i foreslått tildeling, men Musikkutvalget er valgt av menighetsrådene i kommunen på fritt grunnlag. Andre avsnitt fjernes da opplysningene er feil.

Sak 18/12 Fordeling av kulturmidler/aktivitetsstøtte til lag og foreninger

Kulturkomiteen vurderer idretten samlet og ser at det er foreslått kr 54 000 i støtte i år. Det er en økning på kr 4000 fra i fjor. Idretten har en god økonomi og kulturkomiteen foreslår enstemmig at det tas kr 4000 fra Ibestad Idrettslag og fordeles med kr 2000 til Andørja Rockeklubb og kr 2000 til Ibestad jeger- og fiskeforening. Andørja Rockeklubb er uunnværlig for kommunens barn og ungdommer og Ibestad jeger- og fiskeforening utfører flotte tiltak som kommer alle til gode og bør derfor få et tilskudd som er samsvar med idrettens tilskudd.

En enstemmig kulturkomite foreslår at det øremerkes et fast beløp på kr 5000 av tilskuddet til Ibestad Idrettslag som skal gå til Ibestad motorsportsklubb. Ibestad motorsportsklubb er en klubb under Ibestad Idrettslag.

Komité for kultur og fritid foreslår følgende fordeling av årets kulturmidler/aktivitetsstøtte:

Ytre Andørja sanitetsforening	kr	0
Andørja Rockeklubb	kr	17 000
Ibestad Hornmusikk	kr	10 000
Ibestad historielag	kr	4 000
Ibestad fotoklubb	kr	4 000
Ibestad jeger- og fiskeforening	kr	5 000
Sangkoret Fjellklang	kr	3 000
Musikkutvalget i Ibestad prestegjeld	kr	0
Andørja husflidslag	kr	3 000
Ibestad gladdans	kr	4 000
Ibestad Idrettslag	kr	36 000
Andørja sportsklubb	kr	14 000
Ibestad motorsport klubb	kr	0

Sak 19/12 Lerka i Doktorparken

Leder av kulturkomiteen gjorde komiteen oppmerksom på en muntlig avtale inngått mellom Ibestad kommune v/kulturkomiteen og Ibestad Eiendom v/Ola Horsberg. Det var enighet om at rota til den nedsagde lerka i Doktorparken skulle Ibestad kommune v/kulturkomiteen få til historisk oppbevaring/utstilling..

Ideen med denne rota var å få et tverrsnitt på ca 20 cm av rota for preparering og videre utstilling med historikken til.

Rota er i dag fraktet til Astrids Oase av ASVO v/ Roy Normann for bearbeidelse av en kunstner. Kulturkomiteen krever å få toppen av denne rota, ca 20 cm. Kulturkomiteen ble enig om at leder fatter et skriv til ASVO v/Roy Normann og ber om at lerkerota bringes tilbake til Ibestad kommune v/kulturkomiteen.

Sak 20/12 Musikkpaviljong i Hamnvik sentrum

Leder er litt oppgitt og etterlyser respons på henvendelse gjort til lag/foreninger som har interesser for dette.

Kjell Magne fremsatte forslag på å få en arkitekt til å lage en tegning med plan og budsjett og hvor best plassering av musikkpaviljongen. Jim Myrstad ble foreslått som arkitekt. Foto over område må legges med til arkitekten. Leder tar kontakt med arkitekten.

Møte slutt kl 10.30

Einar Johan Dons.

RETNINGSLINJER

Generell informasjon:

Kommunalt tilskudd til kulturarbeid kan gis til personer, organisasjoner og institusjoner i Ibestad kommune.

Tilskuddet ytes innenfor rammen av det vedtatte budsjettet.

Unntatt fra aktivitetstilskudd er organisasjoner og andre som primært ivaretar medlemmers yrkes- og/eller økonomiske interesser, og organisasjoner som ikke er åpne for alle (eks. grunneierlag, båtforeninger, grendelag/velforeninger osv.).
Rene kommersielle tiltak er vanligvis ikke stønadsberettiget.

Tilskuddsformer:

- A) Aktivitetstilskudd
- B) Støtte til enkelaktivitet/tiltak

A: AKTIVITETSTILSKUDD

Aktivitetstilskuddet gis kun til lokale kulturorganisasjoner som driver kontinuerlig virksomhet i kommunen, og som har som primær målsetting å drive kulturarbeid.

Aktivitetstilskuddet gis som:

Fast administrasjonstilskudd

- likt for alle stønadsberettigede organisasjoner innenfor samme kategori.

Bevegelig tilskudd

- skjønnsmessig ut fra aktivitetsomfang og økonomi.

Dette tilskuddet forutsettes også å dekke utgifter til:

- leie eller drift av lokaler og anlegg til trening og møtevirksomhet
- utstyr, materiell med mer
- instruktørvirksomhet

Med søknaden skal det følge:

- Sist vedtatte årsmelding og regnskap. Siste års tilskudd fra kommunen skal spesifiseres i regnskapet
- Nøyaktig medlemstall skal være attestert av årsmøtet
- Alderssammensetning i organisasjonen
- Aktivitetsplan

Aktivitetstilskudd utbetales i sin helhet så snart søknaden er behandlet i formannskapet, og etter at rapporter og regnskap foreligger.

Utllysning av aktivitetsstøtte blir kunngjort ved oppslag og gjennom dagspressen med søknadsfrist i mai.

B: STØTTE TIL ENKELTAKTIVITET/ENKELTTILTAK

Tilskuddet kan gis til konkrete enkelttiltak/-aktivitet som for eksempel:

- teaterforestillinger, konserter og utstillinger
- prosjektoppgaver, registreringsarbeid
- informasjonskampanjer, publikasjoner
- konferanser og kurs
- underskuddsgarantier ved kulturarrangement
- andre formidlingstiltak

Tilskuddet til enkeltaktivitet kan etter søknad bevilges løpende gjennom hele året fram til 1. desember, forutsatt at det er avsatt midler til formålet.

Tilskuddet blir vurdert i hvert enkelt tilfelle på bakgrunn av beskrivelse av tiltaket, program og budsjett. Søknad bør foreligge på forhånd, rådmannen gir eventuelt tilsagn på midler, og utbetales snarest etter at tiltaket er gjennomført, mot innsendt rapport og regnskap.

Det gis ikke stønad til dekning av underskudd av rene dansefester.

Alle undergrupper i organisasjoner skal fremme sine søknader gjennom hovedstyret.

SØKNADSSKJEMAER

Ved søknad benyttes søknadsskjemaer til de to ovennevnte tilskuddsordningene.

SAKSBEHANDLING

Søknader om kommunalt tilskudd til kulturarbeid sendes til kulturkontoret i kommunen innen de fastsatte fristene. Etter at søknadene er behandlet, får søker skriftlig underretning om vedtaket. Eventuelle avslag skal begrunnes.

Siste frist for innlevering av rapporter/regnskap til tilskuddsåret er 15. desember. Etter denne dato trekkes tilskuddet tilbake.

160/12 Søknad om deling - Gbnr 102/13 - Anna og Børre Kristoffersen

Arkivsak-dok. 11/01373-2
Arkivkode. 102/73
Saksbehandler Geir Solli

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet		
1 Formannskapet	27.09.2012	152/12
2 Formannskapet	11.10.2012	160/12

Formannskapet har behandlet saken i møte 27.09.2012 sak 152/12

Møtebehandling

Ikke behandlet.

Votering

Vedtak

Saksfremlegg

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Omsøkte fradeling av tilleggsareal til boligtomt, ca. 300 m2 som skissert på delingssøknad tillates etter Jordlovens § 12, ut fra at eiendommens avkastningsevne bare marginalt berøres.
2. Det må hensyntas at eiendommen ligger i et område hvor landbruksdrift kan forekomme og at slik virksomhet kan medføre beitedyr, støy, lukt o.l. uten at dette kan påklages.
3. Saken er behandlet etter Jordloven og må behandles etter Plan og bygningsloven for å være endelig.

Vedlegg:

1. Søknad
2. Kartutsnitt.

Kort beskrivelse av saken

Søknad om tilleggsareal fra Anna og Børre Kristoffersen, Sørvik, 9454 Ånstad, Gnr. 102/13 for sammenføyning med gnr. 102/85, eier Anna Kristoffersen.

Fakta i saken

Søker ønsker å fradele en parsell på ca. 0,3 daa rundt eksisterende bolighus og garasje. Boligen skal selges og kjøper ønsker litt mere areal rundt huset, et stripe på ca. 4-5 meter.

Området ligger nært foreslåtte boligområde B7 Sørvik.

Søknaden har vært sendt på høring, kun kulturetaten har gitt tilbakemelding og da om at det ikke er registrert automatisk freda kulturminner som kommer i konflikt med fradelingen.

Arealressurser:

Kommune	1917
Gnr./bnr.	102/13
Skog M bonitet	23.2 da
Uproduktiv skog	62.8 da
Fastmark	4 da
Annet	2.8 da
Sum	92.8 da

Vurdering

Jordlovens § 12 sier blant annet at vilkårene for å gi delingssamtykke er enten at samfunnsinteresser av stor vekt taler for det, eller at deling er forsvarlig ut fra hensynet til den avkastning eiendommen kan gi. Det må ikke føre til drifts eller miljømessige ulemper for landbruket i området.

Eiendommen har alene for små ressurser til landbruksdrift. Avkastning er ikke et argument. I dette tilfelle gjelder det tilleggsareal på ca. 300 m2 til eksisterende bolig for at huset kan selges med formål bolig. Fast bosetting vurderes å være av samfunnsmessig betydning.

Tiltaket er sjekket opp mot naturbasen og artskart. Det er ikke funnet registreringer som tilsier at tiltaket vil få vesentlig negativ virkning for naturmangfoldet. Kunnskapsgrunnlaget ansees å være godt nok til at føre var prinsippet i Naturmangfoldlovens § 9 er avklart.

Helse og miljø (HMS og "tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Ingen konsekvens.

Personell

Ingen konsekvens.

Økonomi

Ingen konsekvens.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen mener at formannskapet kan tillate omsøkt fradeling av ca. 300 m2 etter jordlovens §§ 10 og 12. Eiendommens avkastningsevne vil ikke berøres nevneverdig ved en slik deling i det hverken dyrka, dyrkbar jord eller skogsmark berøres.

Vedlegg til sak



Søknad om deling
vedlagt kart.pdf



Kart.pdf

LOAK 160/12
VI

1. SØKNAD OM DELING AV GRUNNEIENDOM - OG	☒ JA ☐ NEI
2. REKVISISJON AV KARTFORRETNING VED GODKJENNING	☒ JA ☐ NEI

(Kryss "Nei" på pkt. 2 dersom det IKKE ønskes at fradelingen skal skje umiddelbart etter godkjenning av søknaden. Rekvisisjonen kan ellers medføre at oppmålingsarbeide blir igangsatt - og betalingsforpliktelse for gebyr oppstår - uten nærmere varsel.)

Søknaden/rekvisisjonen framsettes i medhold av plan- og bygningslovens § 93 h) - jf. kap XI og XII, og delingslovens kap. 2 og 3

Søknaden/rekvisisjonen sendes Ibestad kommune Plan og næring 9450 HAMNVIK	Kommunens saksnummer: Plass for kommunens stempel
--	--

1. Søknaden/rekvisisjonen gjelder følgende eiendom(mer):		
Gnr.	Bnr.	Eiendomsadresse
102	73	Sørvik
IBESTAD KOMMUNE Avd. _____ Saksb. JHE 03 OKT 2011 Saksnr. 11/01373 Dok.nr. 1 Ark.kode: 102/73 Lepe nr. _____		

2. Søknad/rekvisisjon, hovedformål/type:

Alternativ: Fradeling av tomt for
 Eventuell merknad: Sammenføyning med gnr 102 br 85

- Alternativene er:
1. Fradeling av tomt/parsell med kartforretning (oppmåling)
 2. Fradeling av tilleggsparsell med kartforretning over parsell - evt. ved grensejustering
 3. Grensepåvisning etter målebrev
 4. Kartforretning over enkelte grenselinjer eller hel eiendom
 5. Ajourført målebrev over eiendommen

3. Selvstendig bruksenhet eller tilleggsparsell:

Selvstendig tomt/bruksenhet: ☒ JA ☐ NEI

Tilleggsparsell til eiendommen:

Dersom svaret er NEI, angi gårds- og bruksnummer på eiendommen tilleggsarealet skal legges til

4. Hjemmelshavers navn, adresse, dato, telefon og underskrift: (flere enn 3 eiere, bruk tilleggsskjema)			
Hjemmelshaver – bruk blokkbokstaver	Adresse	Postnr/-sted	
ANNA KRISTOFFERSEN	SØRVIK	9454 Ånstad	
Underskrift	Dato	Telefon	Merknader
Anna Kristoffersen	03.10.11		

Hjemmelshaver – bruk blokkbokstaver	Adresse	Postnr/-sted	
BØRRE KRISTOFFERSEN	SØRVIK	9454 Ånstad	
Underskrift	Dato	Telefon	Merknader
Børre John Kristoffersen	03.10.11	770 97260	Mkb 906 70535

Hjemmelshaver – bruk blokkbokstaver	Adresse	Postnr/-sted	
Underskrift	Dato	Telefon	Merknader

Eventuell kontaktperson	Adresse	Postnr/-sted	Telefon

5. Spesifiser formål, størrelse og antall parseller som søkes fradelt, tegn inn parsellen(e) på kart:

Parsell nr. (merk på kart)	Formål	Areal i dekar (ca)	Antall parseller
1	Bolig	ca 300 m ²	

6. Samtidig søkes om dispensasjon fra:

Alternativ:

Annet

Alternativer:

1. Arealbruken i kommuneplan eller kommunedelplan
2. Arealbruken i regulerings- eller bebyggelsesplan
3. Bygge- og deleforbud i 100-metersbeltet langs sjøen - § 17-2
4. Annet

6b. Begrunnelse for dispensasjon:

Angi begrunnelse her eller bruk eget ark

7. Atkomst og avkjørsel:

Europa-, riks- eller fylkesveg ☒	Kommunal veg ☐	Privat veg ☐	Avkjørselstillatelse gitt ☒ JA
Anlegge ny avkjørsel ☐	Utvidet bruk av eksisterende ☐	Kun gangatomst ☐	JA

8. Vannforsyning og avløp:

Vannforsyning tilknyttes offentlig nett: ☒ JA ☐ NEI

Beskriv vannforsyning:

Ibestad Vannverk A/L

Hvis Nei, beskriv vann- og avløpsløsningen nærmere

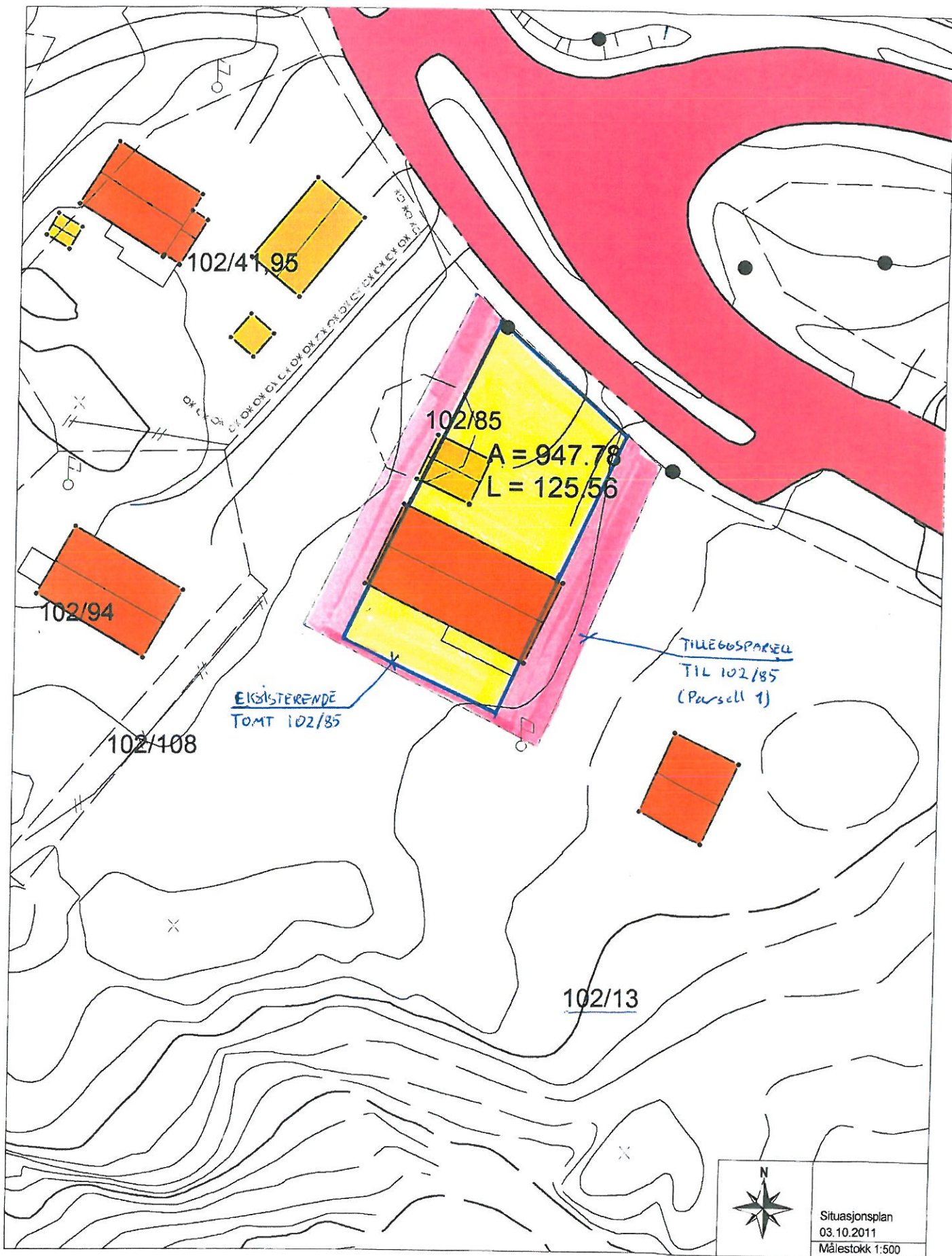
Avløp tilknyttes offentlig nett: ☐ JA ☒ NEI

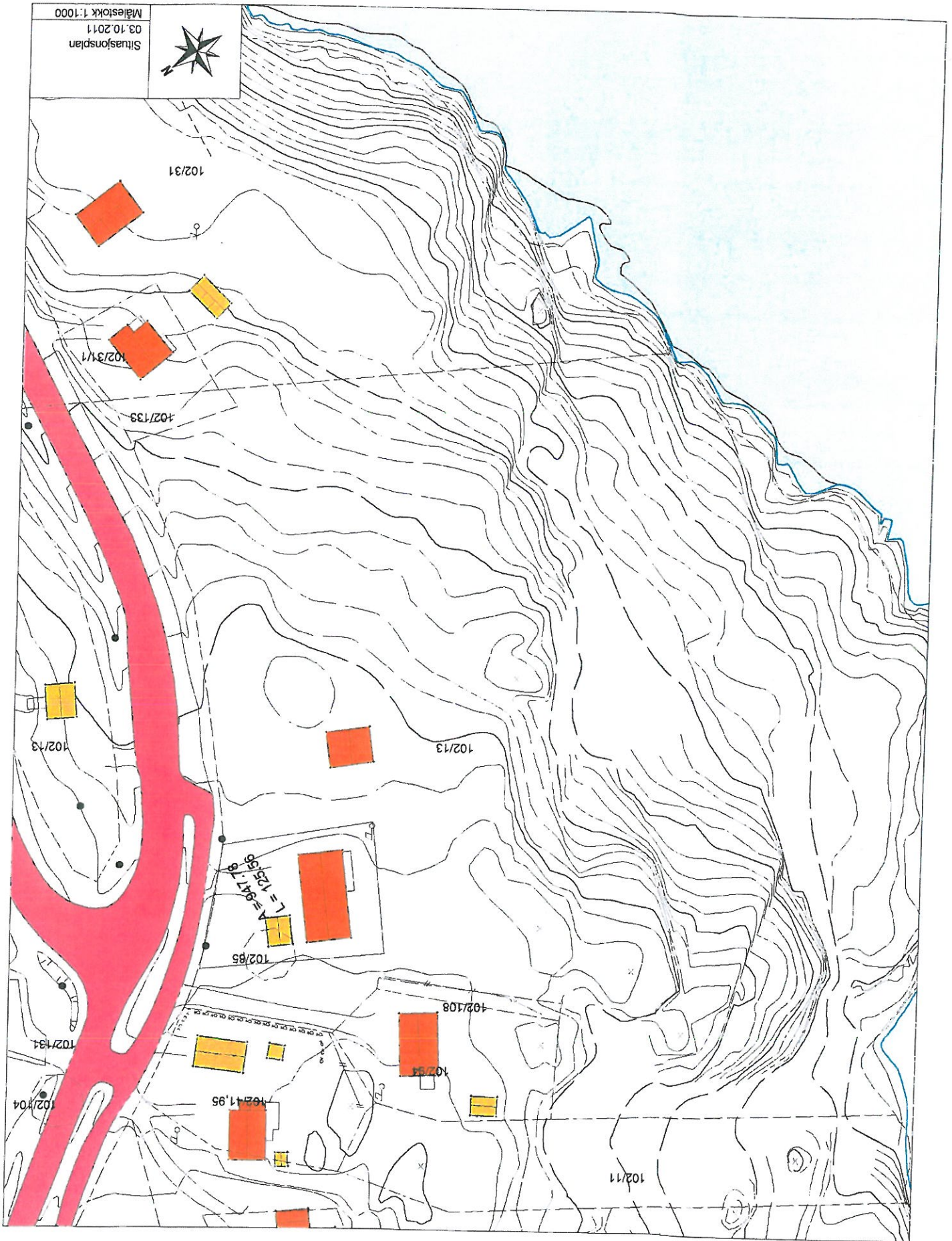
Beskriv avløpsløsning:

Privat

9. Plass for merknader/tilleggsopplysninger:

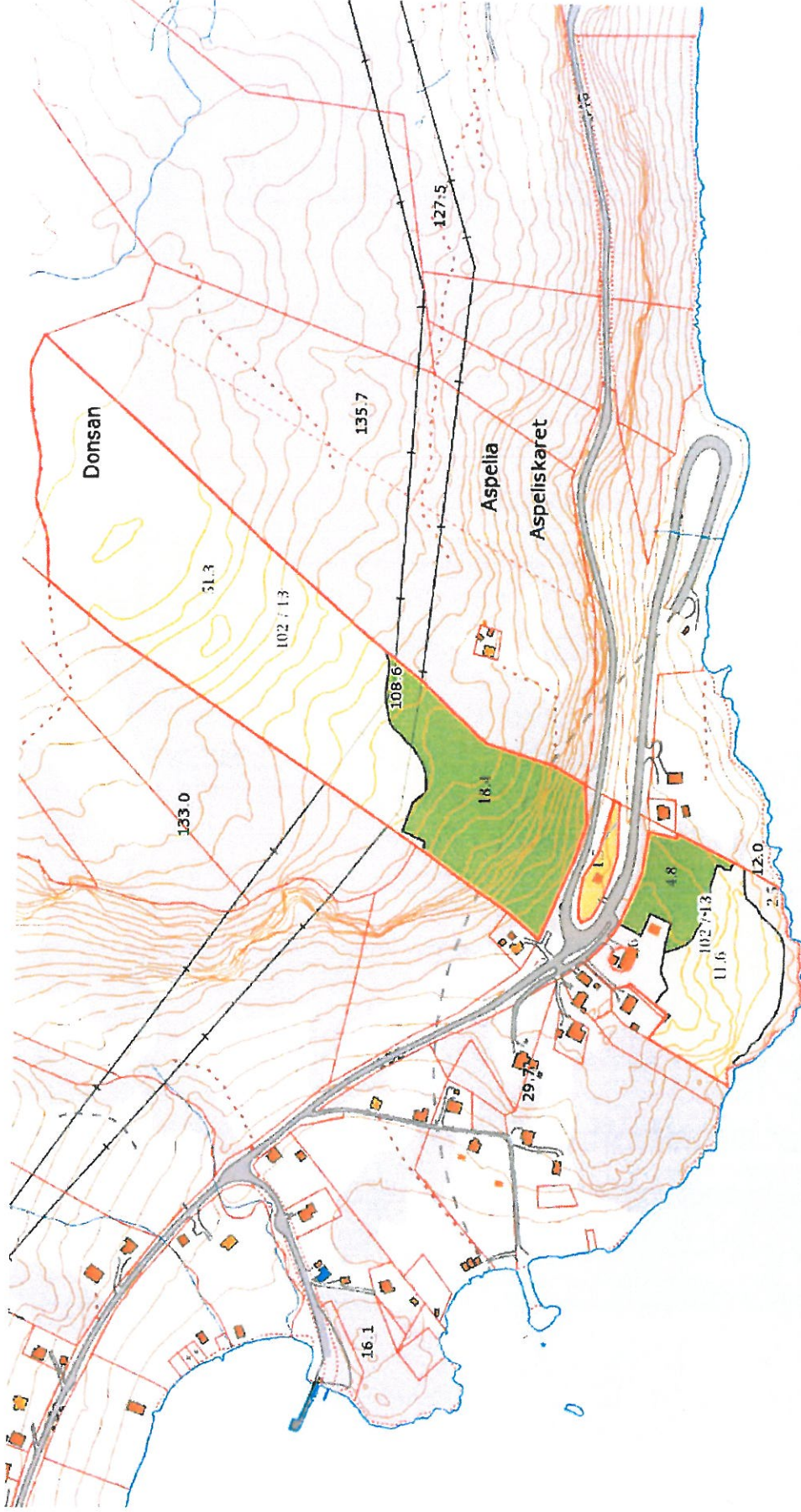
Fradeling av ca 300 m² fra 102/13, til 102/85 slik at 102/85 blir ca 1000 m²





Landbrukseiendom 1917 - 102/13

SAK 160/12
V2



1:5000



31.07.2012

161/12 lbestad kommune som røykfri arbeidsplass

Arkivsak-dok. 12/00636-1
Arkivkode. 441
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	161/12
2 Kommunestyret		

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet vedtar å be kommunestyre fatte følgende vedtak:

- 1. Kommunestyret ber rådmannen innføre forbud mot røyking i arbeidstida fra 01.03.2013.*
- 2. Røykeforbudet skal ikke gjelde på tjenestereiser der for eksempel arbeidstakeren i embetsmedfør oppholder seg utenfor tjenestestedet (lbestad kommune) og i ubetalte spisepauser der røyking skjer utenfor arbeidsgivers eiendom.*

Vedlegg:

1. Informasjonsbrev vi skal sende til lederne i kommunen når/dersom røykestopp blir innført
2. Artikkel i Troms Folkeblad fra 16.05.2012 om røykeforbud i Berg kommune

Kort beskrivelse av saken

Det er ved flere anledninger satt fokus på tiltak som kan ha positiv innvirkning på helsesituasjonen til våre ansatte. Det er kjent og dokumentert at røyking kan føre til store helseplager og redusert livskvalitet. De viktigste sykdommene er kreftsykdommer, kols, luftveissykdommer samt hjerte- og karsykdommer.

Selv om flere kommuner også har vedtatt forbud mot snus i arbeidstida, vil rådmannen ikke foreslå det.

Fakta i saken

Saken har i lang tid vært gjennom en omfattende høringsrunde:

1. Høring hos seksjonslederne
Alle unntatt en har sluttet seg til forslaget – med blant annet sterk anbefaling fra kommuneoverlege om å fremme saken.
2. Drøfting med tillitsvalgte
Drøfting gjennomført der de tillitsvalgte sluttet seg enstemmig til forslaget.
3. Arbeidsmiljøutvalget
Utvalget sluttet seg enstemmig til forslaget.
4. Høring på alle arbeidsplasser

Det er kommet inn 11 høringsuttalelser. Det er ingen som går i mot å innføre røykeforbud. Det er en uttalelse som viser til at det kan være et demokratiproblem at andre skal bestemme når og hvor det er lovlig å røyke. Det er flere konstruktive forslag om hvordan dette skal gjennomføres og argumenter for røykfri arbeidsplass. Også røykere har sluttet seg til forslaget røykeforbud. Høringsuttalelsene er ikke vedlagt saksdokumentene.

I løpet av de siste 15 årene er andelen dagligrøykere i Norge halvert. I 2011 oppga 17 % av den voksne befolkning at de røyker daglig. I tillegg røyker 11 % av og til. Nedgangen i antall dagligrøykere har stor betydning for folkehelsen, men fortsatt er det om lag 700.000 som røyker daglig i Norge. Svært mange av disse ønsker å slutte (Helsedirektoratet).

Det finns ikke noe statistikk over røykere i Ibestad kommune, men Folkehelseinstituttet har i Folkehelseprofilen for Ibestad vist at det ved første svangerskapskontroll i snitt for årene 2001 til 2010 røyker ca 35 % av mødrene mens landsgjennomsnittet er på ca 20 %.

De fleste som begynner å røyke gjør det mens de er skoleelever. De som ikke begynner å røyke før de er fylt 20 år, har meget gode sjanser til å forbli røykfri livet ut.

I følge professor Tore Sanner ved Institutt for kreftforskning dør omkring 7.500 mennesker i Norge av tobakksrelaterte sykdommer som KOLS og lungekreft, og at nesten 20 % av alle kreftdødsfall i landet skyldes røyking. Risikoen for å dø av en sykdom som skyldes røyking reduseres relativt raskt ved røykeslutt.

Vurdering

Samhandlingsreformen har som mål å forbedre folkehelsen slik at det blir mindre sykehusinnleggelser. Røykestopp vil medføre både økt folkehelse og mindre belastning på helse- og omsorgstjenester. Gjennom samhandlingsreformen vil kommuner som klarer å forbedre folkehelsen bli premiært i form av mindre utgifter til helse- omsorgstjenester og delbetaling av sykehusinnleggelser. Røykestopp kan dermed på sikt forbedre bidra til å forbedre kommunens økonomi og til rette for mer ressurser til kommunens tjenesteproduksjon. Den viktigste gevinst vil likevel være for den enkelte medarbeider som klarer å slutte som følge av at det innføres røykeforbud i arbeidstiden. Medarbeidere som slutter vil både få en helsemessig og økonomisk gevinst. Det er i en utretning av KS Advokatene nevnt 6 hovedhensyn som taler for at arbeidsplassene i kommunal sektor skal være røykfrie:

- Arbeidstakernes helse
- Hensynet til et fullverdig arbeidsmiljø (HMS)
- Hensynet til tjenestemottakerne
- Hensynet til redusert sykefravær og økt produktivitet
- Redusere utgiftene til ventilasjon, renovasjon og renhold
- Ønsket om å framstå som et godt eksempel

I tillegg til å utsette egen helse for sykdom, så kan røyking i arbeidstiden føre til redusert kvalitet for brukerne av våre tjenester. Dette kan illustreres gjennom følgende eksempler:

- Det kan være svært ubehagelig for syke eldre mennesker å bli stelt av pleiere som lukter røyk (er man syk og kvalm kan røyklukt forverre kvalmen)
- Barn i barnehage kan være disponert for astma og allergi. I slike tilfeller kan det være lite gunstig for et lite barn å sitte på fanget til en ansatt som nettopp har vært ute og røkt (røyk setter seg lett i klærne)
- Ansatte som jobber i barnehage, barne- og ungdomsskole og ungdomsklubber er forbilder for barn og unge, og bør derfor ikke røyke den tiden de er på jobb.

Gjennom å innføre røykestopp, samt tilby hjelp til ansatte som ønsker å slutte å røyke, vil Ibestad kommune oppnå en positiv helsegevinst for våre ansatte, samt øke kvaliteten på de tjenester som Ibestad kommune leverer. Dersom det er interesse for det vil kommunen arrangere røykesluttkurs.

Svært mange kommuner i Norge er allerede røykfrie, og flere kommuner, blant andre Bodø, Narvik, Stavanger, Alta, Vega, Porsgrunn, Bamble, Drangedal, Kvinnherad, Luster, Sørfold, Gol, Bjugn, og Sortland kommune har allerede innført røykestopp. I Troms har Berg kommune nylig vedtatt røykeforbud i arbeidstida. Så vidt rådmannen kjenner til er det ingen kommuner i Sør-Troms som har innført røykestopp slik at Ibestad vil bli en foregangskommune.

Dette medfører at den enkelte ansatte er pålagt å være røykfri i arbeidstiden. Ansatte uten betalt matpause kan få røyke i matpausen, men ikke ellers. Det vil likevel ikke være tillat å røyke ved eller utenfor kommunale bygg, samt på omliggende kommunal eiendom.

Det vil ikke bli utarbeidet særskilte retningslinjer for håndhevelse av Ibestad kommune som røykfri arbeidsplass. Lederne skal sørge for gode samtaler og refleksjoner om dette tema på den enkelte arbeidsplass med utgangspunkt i våre ordinære spilleregler for arbeidslivet. Arbeidsgiver vil bli stilt overfor spørsmål knyttet til tjenestereiser og lignende, og det er da viktig å ha en bevissthet om at det er anledning til å bruke sunn fornuft. Dialog er et viktig stikkord i denne sammenheng. Dersom kommunestyret vedtar røykeforbud i arbeidstida, så forventer rådmannen at medarbeiderne i kommunen overholder kommunestyrets vedtak. Det vil likevel ikke være aktuelt å si opp ansatte som trosser forbudet.

Alle ansatte som trenger hjelp til å være røykfri mens de er på jobb, skal få dette av arbeidsgiver gjennom:

- røykestoppkurs
- gratis nikotinplaster og nikotintyggegummi i 6 måneder

Helsedirektoratet har et godt tilbud i form av Røyketelefon som blant annet tilbyr gratis oppfølging med veiledningssamtaler i inntil et år. Det finns også andre legemidler som kan hjelpe de som vil slutte å røyke. Det er også flere private klinikker som tilbyr røykesluttkurs.

Et røykeforbud i arbeidstida vil kunne være en viktig motivasjon for å slutte å røyke er blitt uttalt av medarbeidere i Ibestad kommune.

Et vedtak om å gjøre Ibestad kommune til røykfri arbeidsplass fra 01.03.2013 vil nok kunne oppleves negativt for noen av våre ansatte. De positive sidene ved å innføre røykestopp er likevel så tungtveiende når det gjelder kvalitet i møte med bruker, forbilledlighet i forhold til barn- og unge og ikke mist helsegevinst gjennom mindre røyking for ansatte, at rådmannen forslår dette. Det vil også kunne hevdes at tobakk er en lovlig vare og at det dermed er å

innskrenke individets rett til selv å bestemme og innføre røykeforbud. Dette er nok riktig, men på mange områder har samfunnet allerede innskrenket individets frie valg spesielt med hensyn til bruk av rusmidler. Regjeringa har under utredning endringer i tobakksskadeloven som ytterligere innskrenker mulighetene for å røyke.

Ibestad kommune har et ønske om å øke kvaliteten på det kommunale tjenestetilbudet slik at innbyggerne merker en forbedring. Gjennom å innføre røykestopp i Ibestad kommune vil kvaliteten totalt sett øke på de tjenester vi leverer, spesielt innen skole, barnehage og omsorg.

Gjennom å vedta at Ibestad skal være en røykfri arbeidsplass viser vi at vi jobber til beste for brukerne, noe som er viktig med hensyn til Ibestad kommunes omdømme som tilbyder av kommunale tjenester og som arbeidsplass.

Arbeidsgivers juridiske rett til å innføre røykeforbud i arbeidstida har ikke vært prøvd for domstoler. Det er imidlertid flere jurister som har uttalt seg om dette. Innføring av røykeforbud vil skje i medhold av arbeidsgivers styringsrett. KS Advokatene foretok i 2010 en utredning av spørsmålet for en fylkeskommune. I oppsummeringen konkluderte de følgende:

Arbeidsgiver kan i medhold av styringsretten og andre kompetansegrunnlag i stor grad forby tobakksrøyking i arbeidstiden.

Kommuner må kunne fastsette røykeforbud i arbeidstiden for stillinger som er særlig holdningsskapende. Det må for eksempel kunne stilles et slikt krav til ledere i helseinstitusjoner, lærere i skolen under henvisning til at de er rollemodeller for ansatte, pasienter og elever.

Arbeidsgivers styringsrett gir etter gjeldende rett i dag neppe tilstrekkelig hjemmelsgrunnlag for kommunen til å vedta et generelt røykeforbud som gjelder hele arbeidstiden – uten hensyn til hvor arbeidstakeren befinner seg.

Det vil formentlig være uforholdsmessig og i strid med saklighetsprinsippet å nedlegge et totalforbud mot tobakksrøyking på tjenestereiser der for eksempel arbeidstakeren i embetsmedfør oppholder seg utenfor tjenestestedet, i ubetalte spisepauser der røyking skjer utenfor arbeidsgivers eiendom og i de tilfelle arbeidstaker benytter egen privatbil i arbeid.

Forutsetningen for de konklusjoner som virker begrensende på styringsretten er at det ikke er andre relevante hensyn eller andre kompetansegrunnlag som underbygger en annen løsning.

Et generelt forbud mot all tobakksbruk i arbeidstiden kan neppe alene hjemles i arbeidsgivers styringsrett.

Helse og miljø (HMS og “tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Vurdert i saksframlegget og innføring av røykeforbud vil ha veldig positiv effekt på helse og miljø.

Personell

Vurdert i saksframlegget.

Økonomi

På kort sikt vil de økonomiske kostnader være til røykesluttkurs og nikotintyggegummi eller –plaster. Dette vil vi kunne dekke av tilskudd fra kommunens pensjonsleverandør.

Målet er at det på sikt skal få store positive økonomiske effekter gjennom mindre sykefravær og bedre helse for de som klarer å slutte som følge av forbudet.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen registrerer at medarbeidere har etterspurt når røykeforbudet blir innført da det vil være motivasjon for å klare å slutte å røyke. Bare det momentet gjør at rådmannen er positiv til et forbud mot røyking i arbeidstida. Rådmannen er også enig i at et forbud må begrenses slik som KS Advokatene skriver i 4. avsnitt i sin konklusjon. Med en slik begrensning i forbudet og det faktum at mange kommuner og fylkeskommuner har innført røykeforbud, mener jeg at kommunen rimelig trygt kan innføre forbud mot røyking.

Vedlegg til sak



Info til alle ledere
dersom kommunestyre



Røykeforbud i Berg
kommune.pdf

Til alle ledere i Ibestad kommune

IBESTAD KOMMUNE SOM RØYKEFRI ARBEIDSPASS

Ibestad kommune ønsker å heve kvaliteten på det kommunale tjenestetilbudet slik at brukerne merker en forbedring. Ved å gjøre Ibestad kommune til en røykfri arbeidsplass vil kvaliteten totalt sett øke på de tjenester vi leverer, spesielt innen skole, barnehage, helse og omsorg hvor det ofte er nær kontakt mellom brukere og ansatte.

Ibestad kommunestyre har vedtatt:

- 1. Kommunestyret ber rådmannen innføre forbud mot røyking i arbeidstida fra 01.03.2013.***
- 2. Røykeforbudet skal ikke gjelde på tjenestereiser der for eksempel arbeidstakeren i embetsmedfør oppholder seg utenfor tjenestestedet (Ibestad kommune) og i ubetalte spisepauser der røyking skjer utenfor arbeidsgivers eiendom.***

Dette medfører at den enkelte ansatte må være røykfri i arbeidstiden fra 1. mars 2012. For ansatte som ikke har betalt matpause, vil det være mulig å røyke i matpausen i og med at arbeidsgiver ikke disponerer denne tiden. Prinsippet om røykfri arbeidsplass innebærer også at det ikke er anledning å røyke utenfor kommunale bygg. Skole og barnehagers uteområder er røykfrie. Ibestad kommune som røykfri arbeidsplass vil bli innarbeidet i personalreglementet.

Det er ikke utarbeidet særskilte retningslinjer for håndhevelse av Ibestad kommune som røykfri arbeidsplass. Dere som ledere oppfordres til å sørge for gode samtaler og refleksjoner om dette tema på den enkelte arbeidsplass med utgangspunkt i våre ordinære spilleregler for arbeidslivet. Arbeidsgiver vil garantert bli stilt overfor spørsmål knyttet til tjenestereiser og lignende, og det er da viktig å ha en bevissthet om at det er anledning til å bruke sunn fornuft. Dialog er et viktig stikkord i denne sammenheng.

Rådmannen ber med dette alle ledere om å ta et spesielt ansvar for oppfølgingen og tilretteleggingen for etablering av Ibestad kommune som røykfri arbeidsplass. Din rolle som leder vil i denne sammenheng være å:

- Informere ansatte om vedtaket
- Fungere som et godt forbilde
- Være pådriver i motivasjonsarbeidet
- Informere om støttetiltak

Ibestad kommune tilbyr flere tiltak for ansatte som har behov for bistand til å holde seg røykfrie i arbeidstiden. Disse tiltakene er:

- Kurs i røykestopp
- Gratis nikotinplaster i 6 måneder
- Gratis nikotintyggegummi i 6 måneder

Nikotinplaster og nikotintyggegummi kjøpes inn av helse og dekkes over rådmannens budsjett.

Det vil bli montert skilt ved alle inngangspartier som viser at det er røykfritt inngangsparti. Også ved andre oppholdsplasser utenfor kommunale bygg blir det skiltet med røykfritt område.

Vi ber om at alle ledere bidrar til at overgangen til en røykfri arbeidsplass blir så smidig som mulig.

Lykke til med dette arbeidet - til beste for den enkelte bruker av kommunens tjenester og vårt samlede arbeidsmiljø.

Berg kommunestyre

Stumper røyken

SKALAND: Fra 1. juli får ikke kommuneansatte i Berg lov til å ta en blås i arbeidstida.

Det bestemte Berg kommunestyre i går. Pleie- rehabiliterings- og omsorgsleder (PRO) Stig Johansen og ordfører Guttorm Nergård (FL) er godt fornøyde.

– Positive

– Men vil ikke dette skape stor misnøye blant de røykende kommuneansatte?

– Nei, jeg vet at flesteparten i alle fall i PRO-tjenesten er positive til dette, og kan bruke det som et ledd til å skjære ned forbruket og eventuelt slutte, hevder Johansen.

Nergård stemmer i.

– Det er bare positive sider med dette, mener Nergård.

Kun én sigarett lå i askebegeret utenfor kommunehuset i går ettermiddag. Ifølge ansatte på kommunehuset kom den attpåtil fra gjester.

– Det er en stor helsemessig gevinst å ikke røyke på arbeidsplassen, fortsetter ordfører Nergård.

Han slutta sjøl å røyke for rundt halvanna år siden.

Snus også

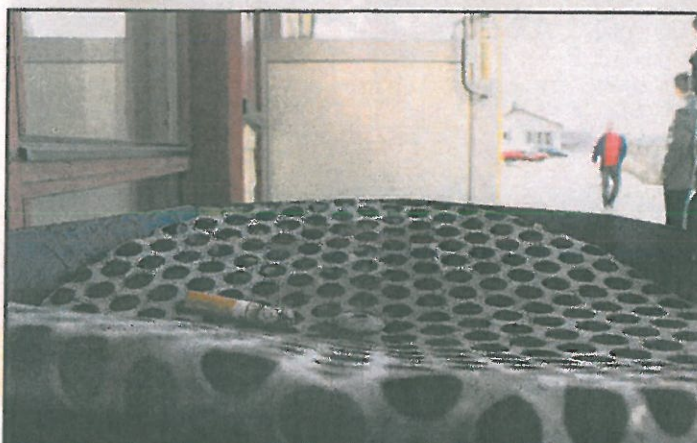
Forbudet gjelder også bruk av

snus og annen tobakk i nærheten av tjenestemottakere/brukere i kommunen.

– Vi skal jo være gode rollemotter også, så det ser ikke bra ut hvis vi går rundt med store snuslepper i nærheten av tjenestemottakere, mener Johansen.

– Og tenk deg hvis du er pasient hos oss, så kommer en av våre ansatte med røykånde. Det hjelper ikke på situasjonen, legger han til.

Forbudet gjelder imidlertid ikke på tjenestereiser eller når kommuneansatte kjører privatbil mens de er på jobb.



Røyket. En sigarett lå stumpet i askebegeret utenfor Berg kommunehus i går formiddag. Der skal det framover ikke ligge noe.



162/12 Regionprosjekt økt verdiskapning i skogbruket

Arkivsak-dok. 12/00551-2
Arkivkode. B
Saksbehandler Geir Solli

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	162/12

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet vedtar følgende:

1. Ibestad kommune finner å kunne delta i regionalt prosjekt "Økt verdiskapning i skogbruket", under forutsetning av at prosjektet ikke knyttes opp mot noen utvalgte aktører og derved fungerer konkurransevidende.
2. kr. 75.000 fordelt med kr. 25.000 pr år i 3 år innvilges. Beløpet dekkes over utviklingsfondets øremerkede pott til interkommunale prosjekt og utbetales etter anmodning vedlagt regnskap, fra prosjektansvarlig/leder.

Vedlegg:

1. Brev fra Sør-Troms regionråd
2. Prosjektplan

Kort beskrivelse av saken

Søknad fra Sør-Troms regionråd om deltakelse i regionprosjekt "Økt verdiskapning i skogbruket."

Fakta i saken

Prosjektplanen ble godkjent på regionrådsmøtet 25.4.2012 under sak 34/12. Prosjektet er utarbeidet som en treårig prosjektplan med mål om økt verdiskapning i skogbruket.

Sør-Troms regionråd anmoder de 8 samarbeidskommunene Gratangen, Harstad, Ibestad, Kvæfjord, Lavangen, Salangen og Skånland, om å slutte seg til deltakelse samt bevilge kr. 75.000 til prosjektet fordelt over en tre-års periode, 2013 til 2015. Unntatt er Harstad som søkes om kr. 61.000 pr. år i tre år.

Det ansettes en prosjektleder for 3 år, og kommunens aktører forplikter seg til å bidra like lenge i prosjektet. Egeninnsats kommunalt ansatte er stipulert til kr. 500.000.- totalt for alle 8 deltakende kommuner.

Tiltaket kan rubriseres under tilretteleggende tiltak og havner således ikke under EØS regelverket for tilskudd. Prosjektet har også søkt Troms fylkeskommune ved plan og næringsetaten om tilskudd, de har under sak 12/1656 behandlet søknaden og avslått den med begrunnelse at "*søknaden må forankres bedre hos skogfaglig kompetanse hos kommunene. Her inngår også avklaring i oppgaver som kan inngå i satsingen og hva som ikke kan inngå ut fra konkurransemessige forhold. Det*

oppfordres til at skogfaglig kompetanse i kommunene involveres i arbeidet med eventuell ny søknad".

Vurdering

Jordbruket er også i vår region under press. Regionen har imidlertid relativt store skogressurser som for en stor del står ubrukt. Verdiene av skogressursene kan for en stor del av eiendommene utløse inntekter som kan være med å styrke inntektsgrunnlaget på gårdene rundt om. Det er mange årsaker til at skogen ikke er mere målrettet drevet. Stikkord her er små eiendommer, bratt terreng, kostbart utstyr m.m.

I tillegg er det et økende problem/utfordring med hensyn på gjengroing av landskapet. Dette er kanskje først og fremst en utfordring for reiselivsnæringen. Alle tiltak med verdiskapningspotensiale, spesielt de som fremmer bruk av de naturgitte ressursene i kommunen bør vurderes.

Hovedmål for prosjektet er å bidra til økt verdiskapning i skogbruket i Sør-Troms. I prosjektplanen er det en kobling mot navngitt fjernvarmeanlegg. Det er en fare for at tilskuddet får en konkurransevridende profil dersom det legges opp til målretting mot noen få bedrifter som blir tilgodesett under prosjektet.

Delmål er:

1. Bevisstgjøring og utvikling av kommunens rolle som tilrettelegger og samarbeidspartner.
2. Kartlegging av drivverdige områder og legge til rette for uttak og effektiv drift
3. Formidling og tilrettelegging for formidling.
4. Tilrettelegging og gjennomføring av tiltak og muligheter.
5. Bidra til kompetanseheving både intern i kommunen og eksternt/aktører.

Helse og miljø

Ingen konsekvens.

Personell

For lbestad kommune har det ikke vært ansatt skogfaglig resurs på mange år. Skal dette prosjektet kunne følges opp lokalt i hver kommune bør det også vurderes eventuelt kjøp av tjenester fra nabokommune med skogfaglig personell.

Økonomi

Ingen konsekvens utover stipulert utgift kr. 62.500.- + arbeidsinnsats fra ansatt i kommunen.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen mener at initiativet til Sør-Troms regionråd for å prøve å få frem verdiene i skogarealene bør tiltredes og tilrår formannskapet å bevilge kr. 75.000 over tre år, 2013 – 2015, til regionprosjekt økt verdiskapning i skogbruket. En forutsetning må være at prosjektet ikke bidrar til å bygge opp nytt forvaltningsledd annet sted, men at kommunenivået styrkes og at prosjektet ikke knyttes opp mot noen utvalgt aktør eller noe som medfører mulig konkurransevridning. Årlig beløp kr.

25.000 bevilges fra utviklingsfondets øremerkede midler til interkommunale samarbeidsprosjekter og utbetales etter anmodning fra prosjektansvarlig/leder

Vedlegg til sak



Regionprosjekt - økt
verdiskapning i skogb



Prosjektplan.pdf



Sør-Troms regionråd

Deres ref.: Deres dato: Saksbehandler: Telefon: Vår dato: Vår ref.:
 Nina M. Dons-Hansen 77 02 60 09 16.05.2012 2011/3335/026

Ibestad kommune

IBESTAD KOMMUNE	
Avd.	Saksb. GSO
06 JULI 2012	
Saksnr. 12/0551	Dek.nr. 1
Ark.kode: V70	

REGIONPROSJEKT: ØKT VERDIGSKAPNING I SKOGBRUKET

Viser til behandling i regionrådet og forankring i regionrådets strategiplan. Prosjektet er utarbeidet som en treåring prosjektplan med mål om økt verdiskapning i skogbruket. Prosjektplanen ble godkjent på regionrådsmøtet 25.04.2012, saksnr 34/12:

"Framlagt prosjektplan legges til grunn for søknad til Troms fylkeskommune og den enkelte kommune om støtte til prosjektet. Det opprettes to representanter til styringsgruppen fra regionrådet når denne etableres."

Sør-Troms regionråd anmoder kommunen om å slutte seg til deltakelse og bevilge totalbeløpet pålydende kr 75 000,- for perioden 2012-2015. Vi ber også om informasjon om hvordan beløpet skal fordeles innebetalt for perioden høst 2012 til vår 2015. Tilbakemelding ønskes innen 15.09.2012. Prosjektplan er vedlagt.

Med hilsen

Nina Dons-Hansen

prosjektleder
Sør-Troms regionråd

SAK 162/12
V2



Bjarkøy



Gratangen



Harstad



Ibestad



Kvæfjord



Lavangen



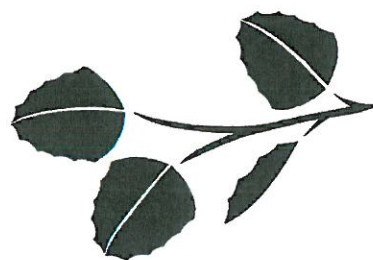
Salangen



Skånland

Sør-Troms regionråd

Prosjektplan: Økt verdiskapning i skogbruket



Innledning

Sør-Troms regionråd består av kommunene Lavangen, Salangen, Gratangen, Skånland, Ibestad, Harstad, Bjarkøy og Kvæfjord (www.strr.no). Fra 01.01.2013 vil Bjarkøy og Harstad kommune slås sammen. Sør-Troms regionråd er et samarbeidsorgan for nevnte kommuner og regionrådets formål er å "være et politisk samarbeidsorgan." Vi skal arbeide for å utvikle og styrke regionen, spesielt infrastrukturen og rammebetingelsene for kommunene og næringslivet.

1. Mål og rammer

1.1 Bakgrunn

Landbruket i Troms og i Sør-Troms er utsatt. Økt skogsdrift kan være en mulighet som tilleggsnæring for landbruket, men også som grunnlag for direkte eller indirekte næringsvirksomhet. Mulighetene som ligger i skogbruket er interessant for alle kommunene i Sør-Troms.

Det foregår et taktskifte innen skogbruksnæringa i Troms (og Nord-Norge for øvrig). 22. mars 2012 markerte Statkraft åpningen av sitt fjernvarmeanlegg i Harstad og innen tre år er målet å åpne et tilsvarende anlegg i Narvik. Flere mindre anlegg er etablert eller under planlegging i regionen. Sør-Troms regionråd ser de muligheter som nå ligger i skogbruket, og ønsker å bidra til økt utvinning av ressursene og bedret grunnlag for næringsvirksomhet innen området. I 2011 gjennomførte regionrådet et forprosjekt der bl.a temadager ble arrangert for interesserte skogeiere i regionen. Temadagene ble en suksess med ca 120 deltakere, og erfaringene/tilbakemeldingene danner grunnlag for det videre arbeidet i dette prosjektet.

Melding om kystskogbruket

Fylkesrådsleder Alf Daniel Moen, Nord-Trøndelag, tok i juni 2005 initiativ til utarbeidelse av en skogbruksmelding for kystskogbruket i Norge. Bakgrunnen for initiativet er de store uutnyttede næringspotensialene som ligger i kystskogbruket. Landsdelsutvalget for Nord-Norge og Nord-Trøndelag, Vestlandsrådet og Sør-Trøndelag fylkeskommune tok opp denne utfordringen og finansierte arbeidet på vegne av de aktuelle fylkeskommunene. Meldingen ble lagt fram i januar 2008, og i vår sammenheng kan vi dra fram følgende forhold for kystskogbruket:

- Arealtilgjengeligheten er hovedutfordringen
- Det er stort behov for flere skogsbilveier
- Terrenget er til dels vanskelig slik at det er behov for taubaner
- Svært mange små skogeierdommer som ikke har samme forhold til skogeierdommene sine som før ("Den nye skogeier")
- Et betydelig uutnyttet verdiskapningspotensiale
- Skogreisingsfeltene står foran høsting og representerer betydelige næringspotensial



- Avvirkingen ligger langt under det som er ønskelig
- Potensialet for økt CO₂-binding i skog er større i kystskogbruket enn i resten av landet
- Langsiktige miljøtrender taler for mer bruk av tre
- Gjengroingsskogen kan utnyttes langt bedre til kvalitetsvirkeproduksjon
- Det kreves nyrekruttering i alle ledd, myndighetene må ta ansvaret for skogbruksutdanningen
- Mer forskning er nødvendig både ift arealtilgjengelighet (driftsteknikk og driftsmetoder), men også ift skogeierne
- Den offentlige veiledningstjenesten er sterkt redusert. Skogeierne vil gjerne drive skogen sin men etterlyser aktiv veiledning.

I tillegg anbefales det i rapporten at skognæringa i kystfylkene må etablere formelle samarbeidsstrukturer, både lokalt og regionalt. Prosjektet vil søke samarbeid med prosjektet / Troms fylkeskommune.

I rapporten "Kunnskapsgrunnlag for Troms 2011" fra Troms Fylkeskommune understrekes følgende angående skogbruk:

- Det er en manglende ressursoversikt over skogeiendommer
- Skogbruksplaner må få sin verdi i forbindelse med planlegging av skogsveger og skjøtselstiltak, m.m.
- Utbygging av skogsveinettet må prioriteres med tanke på eksisterende og kommende flisfyringsanlegg
- Langsiktig planlegging for forvaltning og utnytting av skogressursene, for eksempel tiltak for økning av karbonbinding.
- Videre fokus på kompetanseheving og rekruttering.

Sør-Troms regionråd, i samarbeid med Kunnskapsparken Nord, gjennomførte i november 2011 et forprosjekt og to **temadager for skogbruksnæringa** i regionen. Forprosjektet var støttet av Innovasjon Norge. Temadagene hadde stort oppmøte; 120 skogeiere og andre interesserte deltok. Et spørreskjema for tilbakemeldinger om arrangementet ble delt ut og hovedtendensene i svarene:

Spørsmål 1: Hva er de største hindringene du ser for at du skal gå i gang med skogsdrift / drive skogen din på en god måte (om du ser noen)? - Følgende svar dominerer:

- Økonomi / lønnsomhet er en utfordring. For lav pris på virke. Utstyr koster. Mye byråkrati. Uforutsigbarhet ift drift.
- Veldig mange etterlyser samarbeid grunneiere i mellom, f.eks om felles drift. Spesielt med tanke på grunneiere som ikke bor i området, og videre der eiendommer er teigdelt.
- Tilgjengelighet og framkommelighet. Bratt terreng krever gode skogsveier og ditto utstyr.
- Mange påpeker hindringer ved regelverk og behandlingstid.

Spørsmål 2: Hvordan mener du kommunene best kan bidra / legge til rette for økt skogsdrift i regionen?

- Skogeiere ønsker bistand ifm søknader, raskere behandling av søknader og synliggjøring av mulige støtteordninger / tilskudd.
- Det påpekes mangel på kunnskap om skog og mangel på skogfaglig personell i kommunene.
- Flere ønsker felles informasjons- / motivasjonsmøter initiert av kommunen. De etterlyser også informasjon om skogbruk generelt.
- I sum virker det som langsiktig planlegging og fokus på skog som næring ikke er prioritert i kommunene.



Fylkesmannen i Nordland har gjennom prosjektet "Økt verdiskapning i Nordlandsskogbruket" høstet erfaringer som vi i dette prosjektet kan dra nytte av. En sluttrapport fra dette prosjektet foreligger i mai 2012.

1.2 Prosjektmål

1.2.1 Hovedmål for prosjektet

- Prosjektet skal bidra til økt verdiskapning i skogbruket i Sør-Troms.

Prosjektmålet gjelder for hovedprosjektet og omhandler både kommunene, skogseiere, transportører og skogsentreprenører.

1.2.2 Delmål for prosjektet

- Bevisstgjøring og utvikling av kommunens rolle som **tilrettelegger og samarbeidspartner**
- Kartlegging av drivverdige områder og legge til rette for uttak og effektiv drift
- Formidling og tilrettelegging for formidling
- Tilrettelegging og gjennomføring av tiltak og muligheter
- Bidra til kompetanseheving (både internt i kommunene og eksternt/aktører)

1.3 Rammer

Tidsrammen for prosjektet er 3 år. En prosjektleder blir ansatt for dette tidsrommet, mens kommunenes aktører også forplikter seg til å bidra like lenge i prosjektet. Dette vil gi en kompetanseheving og læring for sistnevnte, som vi mener vil komme alle kommunene til gode – og det vil, etter vår målsetning, gi økt kompetanse hos skogeiere. Prosjektansvarlig Sør-Troms regionråd, vil også øke sin kompetanse via dette prosjektet, noe som er positivt for videre dialog med både kommunale ressurspersoner og ulike aktører innen skogbruksnæringa. Deltakende kommuner vil være Gratangen, Harstad, (Bjarkøy), Ibestad, Kvæfjord, Lavangen, Salangen og Skånland (kommunene som representerer Sør-Troms regionråd). Hovedkostnaden i en forprosjektperiode vil være lønn til prosjektleder. I tillegg kommer administrative kostnader, konsulentmidler, samt noe til reiser, møter og lignende.

3. Prosjektorganisering

3.1 Ansvarsforhold

Oppdragsgiver:	Sør-Troms regionråd
Prosjektansvarlig (PA):	Sør-Troms regionråd ved Nina Dons-Hansen
Styringsgruppe:	PA, PL og to fra regionrådet
Prosjektleder (PL):	Ansettes av regionrådet med valgfritt ansettelse i en av kommunene
Prosjektgruppe:	PL og en representant fra hver av kommunene



PAs ansvar:

- * Godkjenning av prosjektplan
- * Økonomi og fremdriftsoppfølging
- * Kvalitetssikring

PLs ansvar:

- * Planlegging
- * Fordeling av oppgaver og rammer
- * Initiering, tilrettelegging og gjennomføring av fellestiltak i kommunene
- * Prosjektgjennomføring
- * Kvalitetssikring av prosess
- * Oppfølging
- * Planlegging av oppgaver i mellomperiodene
- * Dokumentasjon og rapportering
- * Regnskap og likviditet

3.2 Øvrige roller og bemanning

Ressursgruppe: Vi vil benytte en eller flere ressursgrupper bestående av prosjektleder, skogeiere, aktuelle næringsaktører, entreprenører og kommunale representanter. Andre aktuelle aktører kan være representant fra Kunnskapsparken Nord, Statskraft Varme, relevante organisasjoner, Troms fylkeskommune m.fl.

4. Planlegging, oppfølging og rapportering

4.1 Hovedinndeling av prosjektet

Prosjektet deles inn i tre hovedfaser med oppstart høsten 2012 når prosjektleder er på plass. Vi beregner prosjektavslutning sommer/tidlig høst 2015.

Fase 1	Fase 2	Fase 3
Planlegging, research, kartlegging. Opprettelse av nettverk og samarbeidspartnere. Utarbeidelse av tiltaksplan.	Tiltaksfase, gjennomføring og handling. Kurs/kompetansehevingstiltak	Implementering og utarbeidelse av driftsmodell for videreføring av tiltak
Høst 2012 / vår 2013	Vår 2013 / høst 2014	Vår 2015

Kommentar: gjennom hele prosjektet vil jevnlig seminar/kurs og informasjonsmøter med skogeiere være en prioritert aktivitet. Skogbrukets kursinstitutt er en mulig samarbeidspart i denne sammenheng.



4.2 Krav til statusmøter og beslutningspunkter

Realisering av prosjektet forutsetter fullfinansiering. Viktige beslutningspunkter vil være:

- Ansettelse av prosjektleder
- Vedtak av tiltaksplan
- Vedtak / anbefaling av videre driftsmodell
- Vedtak av sluttrapport og regnskap

Beslutningene tas i prosjektorganisasjonen som innstilling til regionrådet. Regionrådet er beslutningsorgan for overordnede vedtak i prosjektet. Beslutninger som gjelder videreføring og drift må tas i den enkelte kommune.

Regionrådet holdes løpende orientert om status og framdrift i prosjektperioden.

5. Gjennomføring

- Tilrettelegging og gjennomføring av tiltak og muligheter
- Bidra til kompetanseheving (både internt i kommunene og eksternt/aktører)

5.1 Hovedaktiviteter

Prosjektet skal bidra til økt verdiskapning i skogbruket i Sør-Troms. Hovedaktivitetene i handlingsplan tilpasses de definerte områdene ved å operasjonalisere hvert delmål:

Hovedaktivitet 1: Bevisstgjøring og utvikling av kommunens rolle som tilrettelegger og samarbeidspartner (fase 1-3): Tydeliggjøring av kommunens ansvarsområder og tilgjengelige ressurser. Herunder kompetanseheving hos den enkelte kommunale aktør for bedre å kunne gi råd og veiledning til skogbruksaktørene om muligheter og utviklings-/vekstpotensiale. Etablere fagnettverk kommunene imellom, og bidra til gode driftsmodeller etter prosjektslutt.

Hovedaktivitet 2: Kartlegging av drivverdige områder og legge til rette for uttak og effektiv drift (fase 1-2): Dette må skje i samarbeid med kommunale aktører, fylkesmannen, fylkeskommune og skogeiere, samtidig som mulighetene for salg av trevirke til forskjellige formål synliggjøres. Kartlegging drivverdige områder og hvilke tiltak som vil være nødvendig for effektiv drift, evt. samdrift. Kartlegging, vurdering av behovet for tiltak og prioritering av tiltak vil være et viktig utgangspunkt for prosjektet og legge grunnlaget for de neste fasene.

Hovedaktivitet 3: Formidling og tilrettelegging for formidling (fase 2): Tilbakemeldingene fra temadagene viser at mange skogeiere bl.a. strever med å finne frem i jungelen av mulige finansieringskilder. Hvordan kan kommunalt ansatte være behjelpelig med dette? I dag kan skogeiere velge mellom ulike metoder for uttak av skog. Nytt utstyr gir flere muligheter. Tiltak for effektiv formidling i et samarbeid mellom kommunene vil bli etterspurt, samt en vurdering av kanaler og metoder.

Hovedaktivitet 4: Tilrettelegging og gjennomføring av tiltak og muligheter (fase 2): Når kartlegging, vurdering av behovet for tiltak og prioritering av tiltak er gjort, skal prosjektet i størst mulig grad også gjennomføre. Noen av tiltakene vil mest sannsynlig kreve egen finansiering, så i de tilfellene vil prosjektet bidra med nødvendig grunnarbeid og tilrettelegging for evt. egne prosjekt.



Hovedaktivitet 5: Kompetanseheving (alle faser): temadager, seminarer, praktiske kurs er eksempel på kompetansehevende tiltak. Her kan både næringsaktører og offentlige aktører spille en viktig rolle i formidling av ny kunnskap.

Det er vanskelig å sette klare skiller mellom hver hovedaktivitet og aktuell fase. Flere aktiviteter går over flere faser. Ved å planlegge, gjennomføre og evaluere tiltakene, vil suksesshistoriene og tiltak som virker, kunne implementeres i kommunale planer og systemer for etterbruk etter avsluttet prosjekt. En god kommunikasjonsplan er overordnet alle tiltak og aktiviteter.

6. Budsjett og finansiering

Budsjett skogprosjekt 2012-2015		
Kostnader	Samlet 3 år	
lønn prosjektleder	1 800 000	inkl arb.avg og sos.kostn
kontorleie	150 000	rådhus/kommunehus?
møteturgifter/reise	100 000	
kommunikasjon	300 000	kommunikasjonsplan
konsulenttjenester	100 000	ekstern komp./utredninger
innsats komm.ansatte	500 000	7 kommuners representanter
innsats deltakere (møter)	85 000	40 pers x 2 t x 3 møter x 350 p/t
timer PA (STRR)	51 000	gj snitt 40 t per år x 3 år
diverse	100 000	regnskap, diverse
	3 186 000	
Inntekter		
Troms fylkeskommune	1 593 000	
egenandel kommunene	633 000	fordelingsnøkkel*
egeninnsats deltakere	85 000	
egeninnsats komm. ansatte	500 000	
næringsaktører	375 000	
	3 186 000	
*Fordelingsnøkkel kommunene:		
	andel per år:	innbetalingsår:
Harstad kommune	61 000	2013, 2014, 2015
resterende kommuner (6 stk)	25 000	2013, 2014, 2015
Sum innbetalt etter 3 år:	633 000	



7. Risikoevaluering og kvalitetssikring

Finansieringen er avgjørende for igangsettelse, men når denne er på plass vil økonomien i prosjektet ikke være risikoutsatt.

Ansettelse av "rett person" er viktig i et hvert prosjekt. Prosjektlederstillingen vil bli lyst ut med valgfritt arbeidssted i en av kommunene i Sør-Troms. Dette mener vi vil øke interessen og være en positiv faktor i rekrutteringssammenheng. Det legges om til en klar og entydig styringsstruktur i prosjektet.

Regionrådets sekretariat har aktivt innhentet kunnskap om tema, i tillegg til at de to ansatte har bred prosjekterfaring og kompetanse. Dette vil etter vår mening sikre gjennomføringen og redusere evt. risiko.

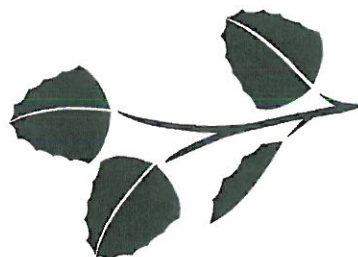
Regionrådet ved ordførere, godkjente denne prosjektplanen 20.04.2012 i SAK 34/12.

8. Oppsummering

Kunnskapsgrunnlaget 2011 omtaler dagens infrastruktur mht skogsveier og skogplanfaglig kompetanse i Troms som utilstrekkelig for å sikre biobrenselanleggene nok råstoff over tid (s. 60). Dette ønsker regionrådet med dette prosjektet å gjøre noe med. Det finnes mange, ulike nasjonale program og tiltaksordringer. Vi velger å søke fylkeskommunen som hovedsamarbeidspartner fordi dette prosjektet har ambisjon om å gjøre en god planleggingsfase, om å vise handling og dermed kunne vise til praktiske eksempler. Det kommunale planverket (spesielt arealplaner) er mangelfullt og ikke tilfredsstillende oppdatert og fremtidsrettet (kilde: Kunnskapsgrunnlag for troms 2011, TFK). Vi mener at dette prosjektet kan bidra til å sette fokus på skogsrelatert planlegging og dermed påvirke det kommunale planarbeidet i Sør-Troms-kommunene i positiv retning. Dette fører igjen til bevisstgjøring, kompetanseheving og økt fokus på skogbruket hos de aktuelle kommunalt ansatte. Skogeierne fra temadagene i regi av regionrådet, viste stor interesse ved oppmøte og uttrykte forventninger om videre handlingsrettede tiltak fra kommunene.

Kommunene i Sør-Troms regionråd ønsker å bidra til kompetanseheving, motivasjon for skogdrift og flisproduksjon, samt nettverksbygging. Dette prosjektet/tiltaket er forankret i regionrådets strategiplan.

Som en av skogeierne sier i sitt svar fra omtalte temadager: - En hindring for god drift er at verdien av skogen så langt virker uoppdaget! Det betyr at her er det muligheter!



163/12 Søknad om garanti og tilskudd - Å og Ånstad vannverk

Arkivsak-dok. 12/00527-2
Arkivkode. B
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	163/12
2 Kommunestyret		

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet tilrår kommunestyret å fatte følgende vedtak:

1. Ibestad kommune stiller garanti for lån inntil 1,2 mill. kroner til Å og Ånstad vannverk. Lånet skal avdras med like månedlige avdrag over 25 år.
2. Garantien stilles som simpel kausjon. Garantitida gjelder i inntil 25 år. Garantibeløpet trappes ned i samsvar med nedbetalingen av lånet.
3. Rådmann får fullmakt til å signere kausjonsavtalen.
4. Vedtaket fattes med forbehold om departementets godkjenning.

Vedlegg:

1. Saksframlegg k.sak 29/08 – Kommunal garanti – Å og Ånstad vannverk.
2. Søknad om støtte og garanti

Kort beskrivelse av saken

Å og Ånstad vannverk søker i brev av 20.06.2012 om tilskudd til på 300.000 kroner og økt garanti for lån etter refinansiering. Lånet skal brukes til å bygge renseanlegg etter pålegg fra mattilsynet. Vannverket søker også om juridisk bistand fra kommunen.

Fakta i saken

Kommunen garanterte i 2008 for et lån på 1,030 mill. kroner til vannverket. Det gjenstår nå ca 900.000 kroner på lånet. Vannverket er pålagt å bygge renseanlegg der gjenstående arbeider vil koste ca 750.000 kroner. Vannverket har fått en utfordring med å finansiere dette på grunn av interne forhold som kan medføre et betydelig tap for vannverket.

Rådmannen har hatt flere møter med vannverkets leder for å finne løsning på de utfordringer de har. Rådmannen har blant annet formidlet kontakt med ny bank der vannverket har fått langt bedre vilkår på lånet. Vannverket vil spare ca 4.000 kroner pr måned i renter med å flytte lånet til annen bank.

Med de inntrufne forhold må vannverket økte lånet til 1,2 mill. kroner som de har fått tilsagn om lån fra Sparebank1 mot kommunal garanti. Det innebærer at kommunens garanti må økes fra 1,03 mill. kroner til 1,2 mill. kroner.

Kommunaldepartementet v/fylkesmannen i Troms må godkjenne kommunens garantivedtak.

Vurdering

Rådmannen vil ikke tilrå at kommunen gir tilskudd til vannverket både ut fra kommunens økonomiske situasjon og likhetshensyn til andre private vannverk. Situasjonen er langt bedre for vannverket nå enn da søknaden ble skrevet, da de kan få et lån til en langt lavere rente.

I vedlagte saksframlegg fra 2008 har rådmannen gitt en redegjørelse både om vannverket og de regler som gjelder for kommunale garantier. Jeg ser derfor ingen grunn til å repetere det i dette saksframlegg.

Rådmannen ser ikke at kommunen kan yte juridisk bistand til vannverket utover generelle råd da kommunen ikke bør involvere seg i vannverkets interne utfordringer.

Helse og miljø

Et nytt renseanlegg vil medføre bedre og sikrere vannkvalitet for vannverkets abonnenter.

Personell

Ingen konsekvens

Økonomi

Rådmannen mener at det er liten risiko å øke garantien da vannverket vil få lavere kapitalkostnader med et nytt lån enn på det gamle lånet som følge av langt lavere rente. Utfordringen kan imidlertid oppstå dersom rentenivået øker mye.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen tilråd at lbestad kommune gir garanti som simpel kausjon.

Vedlegg til sak



K.sak 29-08 -
Kommunal garanti Å c



Søknad om støtte og
garanti på lån.pdf

SAMLET SAKSFRAMSTILLING

Arkivsak: 08/401

KOMMUNAL GARANTI - Å OG ÅNSTAD VANNVERK

Saksbehandler:	Johnny Kvalø	Arkiv:	256
Saksnr.:	Utvalg	Møtedato	
0044/08	Formannskapet	17.04.2008	
29/08	Kommunestyre	17.06.2008	

Rådmannens innstilling:

1. Ibestad kommune stiller garanti for lån inntil kr 1 030 000,- til Å og Ånstad vannverk. En betingelse er at Å og Ånstad vannverk overfor kommunen forplikter seg til å påbegynne avdragene straks og at nedbetalingen er gjennomført innen 30 år.
2. Garantien stilles som simpel kausjon. Garantitiden gjelder i inntil 30 år, dvs. fram til og med 31.12.2038. Garantibeløpet trappes ned i samsvar med nedbetalingen av aktuelle underliggende lån.
3. Ordfører gis fullmakt til å signere kausjonsavtalen.
4. Vedtaket fattes med forbehold om departementets godkjenning.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 17.04.2008 sak 0044/08

Behandling:

Formannskapets innstilling til Kommunestyret: enstemmig.

1. Ibestad kommune stiller garanti for lån inntil kr 1 030 000,- til Å og Ånstad vannverk. En betingelse er at Å og Ånstad vannverk overfor kommunen forplikter seg til å påbegynne avdragene straks og at nedbetalingen er gjennomført innen 30 år.
2. Garantien stilles som simpel kausjon. Garantitiden gjelder i inntil 30 år, dvs. fram til og med 31.12.2038. Garantibeløpet trappes ned i samsvar med nedbetalingen av aktuelle underliggende lån.
3. Ordfører gis fullmakt til å signere kausjonsavtalen.
4. Vedtaket fattes med forbehold om departementets godkjenning.

Behandling/vedtak i Kommunestyre den 17.06.2008 sak 29/08

Behandling:

Kommunestyret vedtak: enstemmig.

1. Ibestad kommune stiller garanti for lån inntil kr 1 030 000,- til Å og Ånstad vannverk. En betingelse er at Å og Ånstad vannverk overfor kommunen forplikter seg til å påbegynne avdragene straks og at nedbetalingen er gjennomført innen 30 år.
2. Garantien stilles som simpel kausjon. Garantitiden gjelder i inntil 30 år, dvs. fram til og med 31.12.2038. Garantibeløpet trappes ned i samsvar med nedbetalingen av aktuelle underliggende lån.
3. Ordfører gis fullmakt til å signere kausjonsavtalen.
4. Vedtaket fattes med forbehold om departementets godkjenning.

Vedlegg:

Saksutredning:

Faktaopplysninger

I Norge er det fleste vannforsyningene private i den forstand at de er bygget og eid av abonnentene. Det antas at det er mellom 3 500 og 5 000 private samvirker i Norge. Offentlige vannforsyning som drives i kommunal regi er rundt 400. I forhold til kommuneøkonomien vil ikke vannforsyning påvirke et kommunebudsjett, da det er et selvkostkalkylegrunnlag som i helhet blir dekket av abonnentene. For både private og kommunale vannverk, er det forventet at årsavgifter og engangsavgifter er fastsatt slik at de dekker nødvendige drifts- og vedlikeholdskostnader (full kostnadsdekning). Avgiftene kan beregnes slik at det også avsettes midler til framtidige investeringstiltak på vannverket innenfor en fastsatt tidsperiode.

Historikk

Å og Ånstad vannverk søkte i 2007 "om støtte til bygging av vannverk". En slik økonomisk støtte kunne ikke kommunen imøtekomme og avslo dette. Jfr. sak 07/00094. I forbindelse med møte hos formannskapet 13.2.08 redegjorde Å og Ånstad vannverk for sine planer fremover. Fremdriften skal foregå i 3 deler; 1 strømfremføring i 2007, 2 sette opp rensehuset i 2008, og 3 slutføring av basseng og UV-anlegg i 2009. Det er per i dag 88 abonnenter tilknyttet vannverket. Søknad om kommunal garanti for bygging av vannverk beløper seg til 1 030 000,- kr.

Vannavgiftene ved Å og Ånstad vannverk var for noen få år siden ca 400,- kr og ligger nå på ca. 1.600,- kr (ref uttalelse i møtet). Vannavgift etter utbygging er stipulert til kr 1991 eks mva (2 489,- inkl mva) når utbygginger er fullført. Dette er ikke et "høyt" vanngesbyr ved sammenligning med andre vannverk i regionen, private så vel som kommunale.

Garantistillelse

Lov om kommuner og fylkeskommuner av 25. september 1992 nr. 107 (kommuneloven) har bestemmelser om blant annet kommuners rett til låneopptak, garantiforpliktelser og pantsetting for andres gjeld. Låneopptak reguleres i loven § 50, garantistillelser i § 51.

Bestemmelsene i kommuneloven er sentrale ved vurderingene av hvor langt kommunene har rett til å påta seg garantiforpliktelser. Hvor langt ansvaret for de samme rekker, er også regulert i §§ 50 og 51, både når det gjelder forpliktelser for kommunen selv, og for andre kommunale/interkommunale virksomheter som måtte være organisert på forskjellige måter, og for andre utenfor denne kretsen.

Et garantivedtak kan fattes av kommunestyret, eller av kommuneadministrasjonen når myndigheten til å vedta garantier er delegert dit. En garanti krever statlig godkjenning, som foretas av Kommunal- og regiondepartementet eller Fylkesmannen. Dette medfører at et garantivedtak ikke er gyldig før slik godkjenning foreligger.

I rundskriv H – 10/93 fra Kommunal- og arbeidsdepartementet i tilknytning til forskrift av 9. februar 1993 har departementet trukket opp nærmere retningslinjer for hva som kan anses å falle inn under lovens kriterier om «særlig kommunal eller fylkeskommunal interesse» og «utøvelse av næringsvirksomhet».

I forarbeidene til kommuneloven, se Ot.prp. nr. 42 for 1991–92, uttales det at uttrykket «særlig kommunal interesse» først og fremst sikter til kommunale primæroppgaver. Hva som imidlertid kan sies å falle inn under dette begrepet igjen, kan være gjenstand for diskusjon. Innholdet av begrepet vil også kunne variere avhengig av tid, sted og tradisjon. Videre kan statlige myndigheter langt på vei avgjøre hva som er kommunale oppgaver, og som det er av særlig interesse at kommunene utfører. Begrepet kommunal interesse indikerer at hovedtyngden av brukerne av de tjenestene det garanteres for, må bo i kommunen.

«Det man her har i tankene, er garantier for lån til virksomhet i de tilfeller andre enn kommunen står som eiere av en institusjon eller tiltak, og vedkommende virksomhet i og for seg godt kunne være drevet av kommunen selv, så som idrettsanlegg, aldershjem, barnehage o.l. I forarbeidene understrekes det for øvrig at virksomheten må være av direkte interesse for kommunen/fylkeskommunen. Det vil altså ikke være tilstrekkelig at en virksomhet skaper økt sysselsetting og bidrar til økte skatteinntekter for kommunen.»

Å og Ånstad vannverk anses ikke som en bedrift som primært skal gi eierne økonomisk gevinst eller gi bedriften økonomisk overskudd. Garantistillelse som omsøkt innebærer en vesentlig utvidelse av kommunens garantiansvar. Det ligger i sakens natur at å stille garanti innebærer alltid risiko. Hensikt med å be om garanti er å minske risiko. Kommunens garantiansvar må derfor ses opp mot muligheten kommunen har til i en gitt situasjon å innfri hele eller deler av garantiansvaret.

Kommunen har ikke satt retningslinjer for øvre grense for garantiansvar, men rådmannen vil ikke anbefale at garantiansvaret samlet overstiger mer enn ca 5 % av kommunens driftsinntekter, d.v.s. om lag 5,5-6 mill. kr. Kommunens samlede garantiansvar pr. 31.12.2007 er 6,1 mill. kr. Dette innebærer at det samlede garantiansvar inkludert Å er høyere enn anbefalt nivå. Ved vurdering av "garantiporteføljen" har kommunen et relativt høyt garantiansvar ovenfor Ibestad eiendom AS. Siden eiendomselskapet har avhendet 3 eiendommer, og trolig vil

redusere gjeldsbyrden, medfører dette at garantiansvarsforholdet også blir mindre. Denne betraktningen medfører at rådmannen på dette grunnlag kan anbefale **at** det stilles garanti som simpel kausjon for hele lånebeløpet.

Rådmannen anbefaler derfor følgende:

1. *Ibestad kommune stiller garanti for lån inntil kr 1 030 000,- til Å og Ånstad vannverk. En betingelse er at Å og Ånstad vannverk overfor kommunen **forplikter seg** til å påbegynne avdragene straks og at nedbetalingen er gjennomført innen 30 år.*
2. *Garantien stilles som simpel kausjon. Garantitiden gjelder i **inntil** 30 år, dvs. fram til og med 31.12.2038. Garantibeløpet trappes ned i samsvar med **nedbetalingen** av aktuelle underliggende lån.*
3. *Ordfører gis fullmakt til å signere kausjonsavtalen.*
4. *Vedtaket fattes med forbehold om departementets godkjenning.*

Sammendrag

Kommunelovens § 51 stiller strenge krav til kommunale garantistillelser:

"§ 51. Garantier og pantsetting for andres økonomiske forpliktelser.

1. *Vedtak om å stille kausjon eller annen økonomisk garanti for virksomhet som drives av andre enn kommunen eller fylkeskommunen selv, skal godkjennes av departementet.*
2. *Det kan ikke stilles kausjon eller annen økonomisk garanti knyttet til næringsvirksomhet som drives av andre enn kommunen eller fylkeskommunen selv.*
3. *Departementet kan i forskrift fastsette nærmere regler om garantier. Det kan i forskriften også gis bestemmelser om at garantier som er av mindre omfang, ikke trenger statlig godkjenning.*
4. *Kommuner og fylkeskommuner kan ikke rettsgyldig pantsette sine eiendeler til sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser. "*

Å OG ÅNSTAD VANNVERK SA

SAK 163/12
V 2

IBESTAD KOMMUNE	
Avd.	Saksb. TH
28 JUNI 2012	
Saksnr. 12/527	Dek.nr. L
Ark.kode:	

Til Ibestad formannskap,
v/ordføreren,
9450 HAMNVIK

Ånstad 20.06.2012

SØKNAD OM STØTTE KR 300 000 + GARANTI FOR LÅN.

Viser til møte med mellom leder Odd Helgesen og rådmann Helge Høve 10.04.2012 angående tap av midler som skulle brukes til renseanlegg. Rådmannen bes redegjøre for formannskapet hvordan tapet er framkommet.

Vannverket lånte i Narvik Sparebank kr 1.030.000 med simpel garanti fra Ibestad kommune. Lånebeløpet skulle brukes til bygging av renseanlegg. Hittil er en god del arbeider utført, bl a

- Framføring av strøm
- Undersøkelse av NGI for ev rasfare
- Innkjøp av renseanlegg
- Oppføring av prosessbygg
- Ikke-teknisk renovering
- Ombygging av ventilhus i dam, utskifting av ventiler etc

Gjenstående arbeider:

Montering av renseanlegg	kr	75000
El-installasjon prosessbygg	kr	64500
Rentvannsbasseng	kr	196000
Fundament basseng inkl.transport	kr	37000
Bygging av rørgater	kr	180000
Tilføring masse,	kr	75000
Adkomst til renseanlegg, rydding	kr	30000
Vegbygging, ferdigstillelse	kr	25000
Uforutsett	kr	70000
Gjenstående, stipulert	kr	752500

Vannverket har p g a den spesielle situasjonen det er kommet opp i, ikke midler til å utføre gjenstående arbeider. Egenkapitalen er oppbrukt. Inntektene som er på ca kr 250 000 går til drift av anlegget og til avdrag/renter på lån. Vannavgiften er pr i dag kr 2500 inkl moms, noe som det var budsjettet med ved ferdigstillelse av renseanlegget.

For å greie å gjennomføre de resterende arbeidene er planen som følger:

Tilskudd fra kommunen stort	kr	300000
Lån i bank + refinansiering restlån pr 31.05.12 kr 909952	kr	1362452
Stipulert prosjektkostnad	kr	1662452

Leder: Odd Helgesen, 9454 Ånstad. epost: odd.helgesen@hlink.no tlf 91100919.
Sekretær: Torgeir Halmø, 9454 Ånstad. Epost torgeir@hlink.no tlf 92641498.
Org nr 991 324 933

Å OG ÅNSTAD VANNVERK SA

Vannverket søker derfor kommunen om støtte på kr 300 000. I tillegg søker vi om at kommunen fortsatt garanterer for lånesummen etter refinansiering. Dette vil gi lavere rente.

Dessuten søker vi om juridisk bistand fra kommunen dersom dette skulle bli nødvendig i arbeidet med å få tilbake tapte midler..

Med håp om positiv behandling,


Odd Helgesen, leder


Torgeir Halmø, sekretær

Leder: Odd Helgesen, 9454 Ånstad. epost: odd.helgesen@hlink.no tlf 91100919.
Sekretær: Torgeir Halmø, 9454 Ånstad. Epost torgeir@hlink.no tlf 92641498.
Org nr 991 324 933

164/12 Avtale med Tour de Andørja - kjøp av tjenester

Arkivsak-dok. 12/00769-1
Arkivkode. 223
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	27.09.2012	153/12
2 Formannskapet	11.10.2012	164/12

Formannskapet har behandlet saken i møte 27.09.2012 sak 153/12

Møtebehandling

Ikke behandlet.

Votering**Vedtak****Saksfremlegg****Forslag til vedtak/innstilling:**

Formannskapet godkjenner avtale med Tour de Andørja.

Vedlegg:

1. Forslag til avtale med Tour de Andørja

Kort beskrivelse av saken

Kommunestyret har vedtatt at det skal settes av inntil 100.000 kroner for kjøp av tjenester fra TdA. Avtalen utarbeides av rådmannen og godkjennes av formannskapet.

Fakta i saken

Rådmannen har i samråd med daglig leder i TdA utarbeidet et forslag til avtale som er vedlagt.

Det er tidligere inngått en avtale om at TdA vederlagsfritt får disponere et kontor til daglig leder i rådhuset. Den avtalen har ikke noe med denne avtale å gjøre.

Vurdering

Rådmannen tilrår at avtalen blir godkjent.

Helse og miljø
Ingen konsekvens

Personell

Avtalen vil medføre at kommunen må stille med ressurser i de samarbeidstiltak som avtalen skisserer.

Økonomi

Avtalen medfører at lbestad kommune overfører 100.000 kroner som vedtatt. Samarbeidstiltakene som avtalen skisserer kan medføre økonomiske utlegg for kommunen, men det må vurderes separat.

Vedlegg til sak



Avtale.docx

Avtale

Mellom Tour de Andørja (TdA) og Ibestad kommune v/rådmannen (IK) er det inngått følgende avtale:

1. Ibestad kommune bevilger et tilskudd på 100.000 kroner til TdA. Avtalens forlengelse og tilskudd forutsetter en bevilgning fra kommunestyret eller formannskap. Tilskuddet utbetales i august måned.
2. TdA skal i forbindelse med det årlige TdA arrangement gi IK anledning til:
 - en helsides annonse i TdA programavis.
 - annen annonsering ute eller inne
 - å ha annen markering av kommunen eks. i form av møteplass med aktuelle målgrupper.
3. TdA skal markedsføre IK på sitt nettsted etter nærmere avtale med IK. IK kan legge ut annonser på TdA sitt nettsted.
4. Ibestad kommune kan bruke merkenavnet TdA i markedsføring av kommunen og ved all annonsering.
5. TdA og Ibestad kommune kan opprette en møteplass der sentrale aktør fra TdA og kommunen møtes i en uformell tankesmie. Ibestad kommune tar initiativ til slike møter.
6. TdA skal initiere og lede minst et folkehelseiltak i løpet av året. Tiltaket bør være et lavterskeltilbud med målsetting som kan være både å bedre folkehelsen og øke deltakelse i TdA. Kontaktperson/samarbeidspartner i kommunen blir folkehelsekoordinator.
7. TdA og Ibestad kommune skal samarbeide om et tiltak innen begrepet "Bolyst", jfr. Kommunaldepartements og Distriktssenterets satsingsområde. TdA skal ha prosjektledelse av tiltaket. Ressursbruken avklares underveis i prosjektet. Kontaktperson/samarbeidspartner i kommunen blir rådmannen.
8. Avtalen gjelder for 1 år om gangen med mulighet for forlengelse forutsatt bevilgning fra kommunestyret. Avtalen evalueres hvert år i oktober. I evalueringsmøtet deltar styreleder og daglig leder fra TdA og ordfører og rådmann fra IK.

165/12 Innføring av kontortid i lbestad kommune

Arkivsak-dok. 12/00834-2
Arkivkode. 403
Saksbehandler Helge Høve

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	165/12

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Formannskapet vedtar å innføre kontortid på rådhuset mellom kl. 10.00 og kl. 14.00 alle arbeidsdager fra 1. desember 2012.
2. Ordninga evalueres etter 1 år.

Vedlegg:

Ingen

Kort beskrivelse av saken

I forbindelse med service drøftet formannskapet innføring av kontortid i kommunen og ga signaler om at formannskapet ville være positiv til kontortid.

Fakta i saken

Hensikten med å innføre kontortid vil være å effektivisere arbeid ved at medarbeiderne kan arbeide uten avbrekk. Et annet mål vil være å oppfordre publikum til å avtale tid for møter – da vil vi oppnå at ingen kommer forgjeves på grunn av at saksbehandler er fraværende eller opptatt.

Rådmannen foreslår å innføre kontortid på rådhuset (i første omgang) mellom kl. 10.00 og 14.00 alle dager hele året.

Sentralbordet skal likevel holdes åpnet i ordinær arbeidstid og ikke berøres av kontortiden.

Servicetorget skal normal være betjent i ordinær arbeidstid. På grunn av lav bemanning kan det være perioder der det må henvises til andre medarbeidere.

Innføring av kontortid vil bli kunngjort på kommunens hjemmeside, lbestadportalen, i media, informasjon ved inngangen til rådhuset og inne i servicetorget og ikke minst ved å sende en informasjonsfolder til alle husstander i kommunen.

Vurdering

Det er både bemanningshensyn, effektivitetshensyn og servicehensyn som er bakgrunnen for forslaget. Dersom dette blir gjennomført på en god gjennomtenkt måte, kan vi oppnå mange positive effekter.

Dette vil kreve særdeles god informasjon. Det vil kreve disiplin fra medarbeiderne som må avvise publikum utenfor kontortiden. Dersom kontortiden ikke gjennomføres

strengt, vil det fort flyte ut og effekten borte. Det betyr at det i startfasen er fullt ut forstått og akseptert kan oppstå situasjoner som publikum vil oppfatte negativt.

Samtidig som dette gjennomføres, vil vi oppfordre publikum sterkt om å avtale tidspunkt for møter slik at de vil være sikra å møte saksbehandleren.

Rådmannen vil også vurdere en ombygging av inngangspartiet/servicetorg. I dag er inngangspartiet lite tiltalende og egner seg eks. dårlig til venterom.

Helse og miljø (HMS og “tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))
Dersom vi lykkes så vil dette medføre bedre arbeidsmiljø da effektiviteten øker.

Personell

Medarbeiderne skal oppfatte kontortid som et positivt tiltak.

Økonomi

Det vil påløpe noen utgifter til informasjon i post og media og infotavler. På sikt skal målet være mer effektivitet i administrasjonen.

Rådmannens vurdering og konklusjon

Rådmannen tilrår at formannskapet slutter seg til ordningen og at den evalueres etter 1 år.

166/12 Lønnspolitisk plan

Arkivsak-dok. 11/01454-5
Arkivkode.
Saksbehandler Roald Pedersen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalget	17.09.2012	28/12
2 Formannskapet	11.10.2012	166/12

Forslag til vedtak/innstilling:

Formannskapet vedtar lønnspolitisk plan for lbestad kommune.

Vedlegg:

1. Lønnspolitisk plan
2. Referat fra drøftingsmøte 13. september 2012.

Kort beskrivelse av saken

Revisjon av lønnspolitisk plan er en del av arbeidet med å revidere kommunens reglement. Gjeldende lønnspolitiske retningslinjer er fra 2002 og det er et behov for en oppdatering. Innholdet er ikke vesentlige endret, men her har man har ikke gått inn i vurderingen av de enkelte stillingskategorier slik det var gjort tidligere.

Fakta i saken

Lønnspolitisk plan ble drøftet med kommunens hovedtillitsvalgte den 13. september 2012. De tillitsvalgte var i hovedsak enig med administrasjonens forslag til lønnspolitisk plan, med unntak av ett punkt. Dette gjelder pkt. 2.5.2 andre avsnitt som er følgende:

lbestad kommunes grunnholdning er at etter- og videreutdanning har en positiv verdi og at kompetanseutvikling som kommunen kan nyttiggjøre seg kan medføre lønnsutvikling ut over grunnlønn.

De tillitsvalgte ønsker at setningen skal lyde som følger:

lbestad kommunes grunnholdning er at etter- og videreutdanning har en positiv verdi og at kompetanseutvikling som kommunen kan nyttiggjøre seg skal medføre lønnsutvikling ut over grunnlønn.

Helse og miljø (HMS og "tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))

Ingen konsekvenser

Personell

Ingen konsekvenser

Økonomi

Ingen konsekvenser ut over normal lønnsprogresjon.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen mener at lønnspolitisk plan, slik den foreligger vedtas av formannskapet.

Vedlegg til sak



Referat
2012-09-13.docx



Lønnspolitisk
plan.pdf

LØNNSPOLITISK PLAN



**IBESTAD
KOMMUNE**

Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1	Formål.....	3
1.2	Lokal lønnspolitikk.....	3
1.3	Lønnsforskjeller og lik lønn mellom kjønnene.....	3
1.4	Rekruttere og beholde.....	3
1.5	Seniormedarbeidere	4
1.6	Uønsket deltid.....	4
2.	Grunnlag for lokal lønnsdannelse	4
2.1	Stillingskoder.....	4
2.2	Hovedtariffavtalen.....	4
2.3	Lønnssamtale	4
2.4	Stillingsbeskrivelser.....	5
2.5	Kriterier	5
2.5.1	Funksjonskriterier.....	5
2.5.2	Kompetanse.....	5
2.5.3	Motivasjon.....	5
2.6	Handlingsplaner for tariffperioden	6

1. Innledning

Lønn er et personalpolitisk virkemiddel for å påvirke til innsats for kvalitet i tjenesteutøvelse. Generell lønnspolitikk i offentlig forvaltning har endret seg fra sentral til i større grad lokal lønnsdannelse, der lokale forhold får betydning for den enkeltes lønnsutvikling.

Lønn skal bidra til å inspirere til effektivitet, endringsvilje og godt arbeidsmiljø. Det er et mål å bruke lønn for å rekruttere og beholde ansatte.

Den lønnspolitiske plan er et dokument som skal bidra til å konkretisere og skape oversikt over vesentlige prinsipper som skal gi forutsigbarhet og retning ved lokal lønnsfastsettelse i Ibestad kommune.

1.1 Formål

Lønnspolitisk plan skal fungere som et arbeidsredskap for Ibestad kommune for å skape en forutsigbar lønnspolitikk for de ansatte.

Den lønnspolitiske plan må forstås som et supplement til sentrale tariffavtaler og retningslinjer gitt i sentrale oppgjør.

1.2 Lokal lønnspolitikk

Hovedtariffavtalen (HTA) er utgangspunkt for all lønnsvurdering. Hovedtariffavtalen fremforhandles sentralt og regulerer hva som kan avtales mellom partene lokalt. Utviklingen de senere år går i retning av at det er flere og flere områder som overlates til partene lokalt å fastsette/forhandle frem løsninger på.

Lokale lønnsforhandlinger åpner for større grad av prestasjonslønn. Lokale lønnsforhandlinger er en balansegang mellom å skape forventninger og å innfri dem, noe som også er en utfordring i utarbeidelse av en lokal lønnspolitikk. Innenfor de føringer og signaler som en lønnspolitikk gir, vil det måtte foretas prioriteringer. Dette vil igjen medføre at det kan være forventninger som ikke blir innfridd. Arbeidsgiver vil imidlertid i samarbeid med organisasjonene forsøke å skape og uttrykke en lokal lønnspolitikk der det er oppslutning om hovedlinjene, og som i rimelig grad gir forutsigbare, forståelige og akseptable resultater ved fastsettelse og forhandlinger om lønn.

Ledere på alle nivå i kommunen har ansvar for at den lønnspolitiske planen følges opp.

1.3 Lønnsforskjeller og lik lønn mellom kjønnene

Kvinner har generelt et lavere lønnsnivå enn menn i KS-området. Ibestad kommune har som mål at alle arbeidstakere, uansett kjønn, må gis like muligheter til arbeid og til faglig utvikling. Lønnsystemet og lokale forhandlinger gjør at vi til enhver tid vil oppleve ulik avlønning av tilsatte innen forskjellige virksomheter i kommunen.

Forskjeller i lønn som har sin årsak i kompleksitet, markedssituasjon og rekrutteringsforhold må aksepteres. Lønnsforskjeller som kun har sin årsak i kjønn skal ikke forekomme. Eventuelle utilsiktede skjevheter skal rettes opp ved lokale forhandlinger.

1.4 Rekruttere og beholde

For å kunne tilby god kvalitet på kommunens tjenester er det nødvendig at viktige leder- og fagstillinger på alle nivå er besatt. Slike forhold vil legge en reell føring for

kommunens lønnspolitikk, og det må derfor være aksept for lønnsforskjeller og rekrutteringstiltak innenfor sammenlignbare grupper som et middel for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Kommunen vil ha utfordringer med å rekruttere fagutdannet personell innenfor enkelte grupper. Det vil være aktuelt å bruke lønnstillegg for å rekruttere godt kvalifiserte arbeidstakere.

Lønns- og arbeidsvilkår utover tariffavtale avgjøres av rådmannen.

1.5 Seniormedarbeidere

Ibestad kommune ønsker å beholde flere arbeidstakere i arbeid til oppnådd pensjonsalder, da de med sin kompetanse representerer en ressurs som kommunen trenger.

Det er utarbeidet egne retningslinjer for seniorpolitikk.

1.6 Uønsket deltid

De sentrale parter har som mål å redusere uønsket deltid. Kommunen vil følge dette opp å arbeide aktivt i hht. HTA fellesbestemmelsene § 2.3 og arbeidsmiljølovens (AML) § 14-3.

2. Grunnlag for lokal lønnsdannelse

2.1 Stillingskoder

De stillingskoder som framgår av hovedtariffavtalen skal benyttes, eventuelt med lokal stillingsbetegnelse for i størst mulig grad gjenspeile stillingens funksjons- og ansvarsområde.

2.2 Hovedtariffavtalen

Kommunens handlingsrom når det gjelder lønnsfastsetting og forhandlinger er avgrenset til å gjelde innenfor hovedtariffavtalens bestemmelser. Lokalt kan det forhandles lønn:

ved nytilsetninger

Lokale forhandlinger som følger bestemmelsene:

HTA kap. 3.4

HTA kap. 4

HTA kap. 5

Fra tid til annen skjer det at lønnsforskjeller det er enighet om lokalt blir utjevnet eller nye oppstår som resultat av sentrale forhandlinger i et senere lønnsoppgjør. Dersom slike lokalt avtalte forskjeller skal opprettholdes over tid kreves det en viss årvåkenhet hos de lokale parter, og utilsiktede skjevheter vil kunne rettes opp i lokale forhandlinger hjemlet i HTA kap. 4.A 1 og/eller kap. 5.2.

2.3 Lønnssamtale

Dersom en arbeidstaker ber om lønnsamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.

2.4 Stillingsbeskrivelser

Som grunnlag for vurdering av lønnsfastsettelse i Ibestad kommune skal det foreligge en stillingsbeskrivelse for den enkelte stilling. Stillingsbeskrivelsen skal si noe om de oppgaver den enkelte arbeidstaker faktisk utfører, måten den utføres på, hyppighet, viktighet etc. Den skal videre beskrive hvilke krav som stilles til innehaveren mht. utdanning, praksis og skikkethet for stillingen.

2.5 Kriterier

Årslønnen skal i utgangspunktet fastsettes lik HTA minstelønnplassering. Før høyere lønsplassering enn grunnlønn fastsettes skal blant annet følgende vurderes:

Hva anses som riktig lønnsnivå i forhold til den konkrete stillingens funksjon:
Søkerens utdanning og praksis – særlig om disse går utover de grunnleggende krav til den konkrete situasjon
Rekrutteringssituasjon
Interne lønnsnivå, og konsekvenser av å lønne høyere enn dette
Budsjettmessige forhold

2.5.1 Funksjonskriterier

Ledere skal normalt ha høyere lønn enn nærmeste underordnet
Personalansvar
Økonomisk ansvar
Fagansvar
Kompleksitet i stilling
Vesentlig organisatoriske endringer som gir økt ansvar

2.5.2 Kompetanse

Utdanning
Realkompetanse
Erfaring
Skikkethet

Ibestad kommunes grunnholdning er at etter- og videreutdanning har en positiv verdi og at kompetanseutvikling som kommunen kan nyttiggjøre seg kan medføre lønnsutvikling utover grunnlønn.

Det skal åpnes for forhandlinger om kompensasjon for dokumentert kompetanse. Det ble i de lokale forhandlingene i 2010 gitt tillegg tilsvarende veiledende norm i riksmeklingsmannens møtebok for relevant etter og videreutdanning ned til 6 måneders varighet. Det vil ikke kunne gis lønnstillegg for samme utdannelse ved senere forhandlinger.

2.5.3 Motivasjon

Innsats/engasjement
Endringsvilje/fleksibilitet
Samarbeidsvilje
Fagutvikling/dyktighet

Arbeidsgiver ønsker å benytte blant annet lønn som et aktivt virkemiddel for å motivere til og belønne innsats og resultatoppnåelse.

2.6 Handlingsplaner for tariffperioden

Det skal utarbeides handlingsplaner for hver tariffperiode på de ulike forhandlingsområder basert på sentrale føringer.

Det skal også drøftes lokale prioriteringer i tariffperioden.

Planene drøftes med organisasjonene i god tid før de lokale forhandlingene starter.

Handlingsplanen gjelder i utgangspunktet for hele tariffperioden, men vil ved behov kunne justeres i perioden.

IBESTAD KOMMUNE



Drøftingsmøte 13.09.2012

Dato: 13.09. 2012 kl 09.00 – 11.00

Sted: Ibestad kommune – Kommunestyresalen

Til stede:

Fra administrasjonen: Ass. rådmann/personalsjef Roald Pedersen.

Fra arbeidstakerorganisasjonene: Ellinor Vang (Delta), Inger Arnesen (Sykepleierforbundet),
Susann Myrvang (Utdanningsforbundet), Tor Meyer (Fagforbundet), Heid Oldervik og
Solbjørg Hind (begge FO)

Møteleder: Roald Pedersen

Referent: Roald Pedersen

1. Deltakelse i programmet “Saman om ein betre kommune”.

Ibestad kommunes hovedtillitsvalgte ga sin tilslutning til at kommunen skal delta i programmet “Saman om ein betre kommune” med temaet “Kompetanse og rekruttering”.

2. Lønnspolitisk plan

De hovedtillitsvalgte var i enig med administrasjonens forslag til lønnspolitisk plan, med unntak av ett punkt. Dette gjelder pkt. 2.5.2 andre avsnitt som er følgende:
Ibestad kommunes grunnholdning er at etter- og videreutdanning har en positiv verdi og at kompetanseutvikling som kommunen kan nyttiggjøre seg kan medføre lønnsutvikling ut over grunnlønn.

De tillitsvalgte ønsker at setningen skal lyde som følger:

Ibestad kommunes grunnholdning er at etter- og videreutdanning har en positiv verdi og at kompetanseutvikling som kommunen kan nyttiggjøre seg skal medføre lønnsutvikling ut over grunnlønn.

Roald Pedersen
referent

167/12 Søknad om utvidet lønnet permisjon for videreutdanning

Arkivsak-dok. 11/01531-8
Arkivkode. 464
Saksbehandler Roald Pedersen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalget	17.09.2012	22/12
2 Formannskapet	11.10.2012	167/12

Administrasjonsutvalget har behandlet saken i møte 17.09.2012 sak 22/12

Møtebehandling

Administrasjonsutvalget oversender saken for avgjørelse i formannskapet med begrunnelse i at lbestad kommune kan være tjent med å inneha kompetansen kreftsykepleier, spesielt sett opp mot samhandlingsreformen. Dette vil kunne gi en økonomisk uttelling for kommunen ved å pleie denne type pasienter i kommunen i stedet for at de evt vil bli overliggere på sykehus.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Administrasjonsutvalget oversender saken for avgjørelse i formannskapet med begrunnelse i at lbestad kommune kan være tjent med å inneha kompetansen kreftsykepleier, spesielt sett opp mot samhandlingsreformen. Dette vil kunne gi en økonomisk uttelling for kommunen ved å pleie denne type pasienter i kommunen i stedet for at de evt vil bli overliggere på sykehus.

Saksfremlegg

Forslag til vedtak/innstilling:

Administrasjonsutvalget vedtar å gi avslag på Karin Karlsen søknad om utvidet lønnet permisjon for å videreføre sin pågående videreutdanning i kreftsykepleie.

Begrunnelse for avslag:

Søker har allerede i ADU-sak 11/01531, behandlet i ADU-møte 09.01.12, fått innvilget søknad til denne videreutdanningen ut fra Permisjonsreglementets regler. Det ble innvilget 12 ukers lønnet permisjon og utgiftsdekning på inntil 20 000 kr.

Vedlegg:

1. Søknad fra Karin Karlsen av 3.8-2012

Kort beskrivelse av saken

Karin Karlsen er tilsatt i 100 % stilling som sykepleier i PRO-tjenesten i lbestad kommune. I januar 2012 startet hun på sin videreutdanning i kreftsykepleie ved UNN. Hun fikk da ved søknad i Administrasjonsutvalget innvilget lønnet permisjon i 12 uker samt utgiftsdekning for legitimerte utgifter på inntil 20 000 kr.

Fakta i saken

Karin Karlsen retter nå en ny søknad om lønnet permisjon for å fullføre sin videreutdanning der det gjenstår 2 semester av utdanningen som sluttføres våren 2013.

I administrasjonsutvalgets møte 9. januar 2012, sak 1/12 ble det innvilget permisjon og stønad til denne utdannelsen.

Vurdering

Utdanningen innen kreftsykepleie er svært relevant og etterspurt i alle kommuner, da kreft i alle aldre er en av vår tids store dominerende folkesykdommer.

Samhandlingsreformen påpeker viktigheten av kommunene satser på og verdsetter en slik videreutdanning, fordi målet er kortere behandlingstid på sykehus, og utvidede behandlingstilbud i pasientens hjemkommune i eller utafor institusjon. Imidlertid er ikke kreftsykepleier blitt et lovpålagt tjenestetilbud for kommunene, jfr. Den nye Helse- og omsorgstjenesteloven som trådte i kraft 01.01.12.

PRO-tjenestens fag – og opplæringsplan som årlig revideres/rulleres har fokus på kreftsykepleie som ønsket/etterspurt relevant videreutdanning for sykepleiere.

Kreftsykepleieren skal jobbe tverrfaglig og koordinerende mellom spesialisthelsetjenesten (sykehusene) og kommunehelsetjenesten for å sikre pasienter med en alvorlig og livstruende diagnose et kvalitetsmessig og godt tilbud – likeså veiledning og støtte til pårørende og være veiledere for øvrig fagstab omkring pasientene.

Mange andre kommuner, spesielt bykommunene gir inntil fullfinansiering for tilsvarende videreutdanning for sykepleiere, og mange av de sykepleiere som i dag får et begrenset utdanningstilskudd fra sin arbeidsgiver for sin studietid vil normalt stå i fare for å bli " oppkjøpt" av andre kommuner eller sykehus som har bedre økonomiske tilbud/vilkår – og denne faren vil også gjelde vår søker.

Søknaden fra Karin Karlsen er vurdert på lik linje med øvrige relevante etterspurte videreutdanninger, og det foreligger slik saksbehandler vurderer det, ikke økonomiske muligheter til å utvide dagens praksis.

Samhandlingsreformens eksterne tilskuddsmidler fram mot 2016 skal vurderes anvendt opp mot å ruste opp kommunene både medisinsk behandlingsmessig, faglig/kompetansemessig, utstyrsmessig og bemanningsmessig, men pr. i dag foreligger ingen prioriterte økonomiske tilskudd øremerket kompetanseheving.

Det ble søkt om ekstra eksterne tilskuddsmidler i juni 2012 øremerket samhandlingsreformen, for år 2012, men kommunen fikk dessverre avslag på søknaden.

Kommunens 2013-budsjett er ikke satt, men det er en kjent sak med at det foreligger knapphet i kommuneøkonomien og at det foreligger planlagte innsparingstiltak også i PRO-tjenesten.

Helse og miljø (HMS og "tradisjonelle miljøspørsmål (eks. forurensning))
Ingen

Personell
Ingen

Økonomi
Økonomiske konsekvenser ut over reglement og budsjett.

Vedlegg til sak



Karin Karlsen -
Permisjon.pdf

Karin Karlsen
Borgheim
9454 Ånstad

Mott. 04.08.12 S.f.

SAK 167/12
V1
03.08.2012

Ibestad kommune
v/ PRO-leder Sylvi Johansen
9450 HAMNVIK

IBESTAD KOMMUNE	
Avd. STAB	Saksb. R P
13 AUG. 2012	
Saksnr. 12/00697	Dek.nr. 1
Ark.kode: 464	

SAK : 11/01531-5

PERMISJON MED LØNN UNDER VIDEREUTDANNING I KREFTSYKEPLEIE

Jeg viser til vedtak i administrasjonsutvalget 9.januar d.å., hvor jeg ble innvilget inntil 12 ukers permisjon med lønn i forbindelse med videreutdanning i kreftsykepleie.

Som kjent går utdanningen over tre halvårige semester, med avsluttende eksamen juni 2013.

Andre semester starter opp nå fra 20. August, og jeg søker tilsvarende permisjon for dette semester.

Med hensyn til arbeidsturnus for dette semester, er det behov for elleve ukers fravær. Øvrige uker vil jeg arbeide i henhold til den ordinære stillingsavtale.

Siste semester vil som kjent også ha samme rammeopplegg, hvor det vil være behov for tilsvarende permisjon.

I forbindelse med samhandlingsreformen er behovet for en spesialsykepleier i kreftomsorg viktig for kommunens innbyggere.

Kreftpasienter står overfor mange utfordringer ved en kreftsykdom. Kompleksiteten i kreftpasienten og dens familie forutsetter at sykepleien har en høy faglig kompetanse slik at man kan imøtekomme pasientens og familiens spesielle utfordringer. Det stilles derfor krav til at sykepleieren har videreutdanning i kreftsykepleie og denne kompetansen er like relevant for pasientene i kommunehelsetjenesten som i spesialisthelsetjenesten.

Kreftsykepleierens funksjon og ansvar er å utøve helhetlig sykepleie til pasienter med kreft og deres pårørende, i samsvar med helselovgivningens krav til yrkesutøvelse, fagets kunnskaper og verdier.

Kreftsykepleieren har en forebyggende, behandlende, lindrende og rehabiliterende funksjon, og har i tillegg klinisk kunnskap både på det mellommenneskelige, faglige og teknologiske planet.

Ut fra min etablerte tilhørighet i kommunen, flotte arbeidskollegaer og innbyggere, er begrepet bindingstid uten betydning.

Jeg ser frem til fortsatt å kunne delta aktivt som sykepleier i kommunen for å ivareta innbyggernes helse på et faglig trygt nivå.

Håper at søknaden blir innvilget, da jeg også tror at kommunene i fremtiden vil bli pålagt å inneha en sykepleier med slik spesialkompetanse.

Rådmann og ordfører orienteres ved kopi av dette brev.

Med vennlig hilsen


Karin Karlsen

168/12 Styrings-, drøftings- og orienteringssaker - Formannskapet **11.10.2012**

Arkivsak-dok. 12/00814-3
Arkivkode. B
Saksbehandler Siv Korneliussen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.10.2012	168/12

Forslag til vedtak/innstilling: **Styringssaken er som følgende:**

1. TI på TOPP

Drøftingssaker er som følgende:

1. Refusjon strømregning til aktivitetssentrene
2. Personalforvaltninga i lbestad kommune

Orienteringssaker er som følgende:

1. Orientering om bruker- og medarbeiderundersøkelse PRO (ingen dokumenter)
2. Skippergården – referat fra møte arbeidsgruppe renovering
3. Innsamlingsaksjon skrapmetall – resultat (ingen dokumenter)
4. Orientering om den økonomiske situasjon/innkjøpsstopp (ingen dokumenter)
5. Rådmannen informerer om aktuelle saker (ingen dokumenter)

Vedlegg:

1. Refusjon strømregning til aktivitetssentrene
2. Personalforvaltninga i lbestad kommune (2 vedlegg)
3. Referat Skippergården

Vedlegg til sak



Refusjon av
strømregninger til akt



Personalforvaltninga
i lbestad kommune I.



Personalforvaltinga
i Ibestad kommune II



Referat
Skippergården.pdf

SAK 168/12
V I



Stab

Notat

1 av 1

Vår dato
29.08.2012

Vår referanse
12/00763-1

Vår saksbehandler
Roald Pedersen, tlf. +47 77099123

Til
Formannskapet

Kopi til
Helge Høve/Ibestad kommune

Refusjon av strømregninger til aktivitetssentrene

Ibestad kommune har fått krav om refusjon av strømregninger fra hhv Andørja aktivitetssenter og Rolløya pensjonistforening, aktivitetssenteret Hamnvik. Det henvises til avtale der Ibestad kommune refunderer 50 % av strømutfgiftene til aktivitetssentrene.

Fra Andørja aktivitetssenter er beløpet 50 % av 72072,- kr for 2010 og 2011.

Fra aktivitetssenteret Hamnvik er beløpet 50 % av 51400,- kr for 2011.

Et samlet beløp på 61736,- kr.

Det eksisterer ingen skriftlig avtale på dette, men dette har vært en etablert praksis over mange år.

Administrasjonen ønsker at formannskapet drøfter ovennevnte, om dette er en praksis Ibestad kommune skal fortsette med, og evt om det skal fortsette på samme nivå, eller om det skal endres.

Utgiftene har vært belastet 1.671.

Roald Pedersen
Ass rådmann/personalsjef

Vår saksbehandler
Roald Pedersen, tlf. +47 77099123

Til
Helge Høve/Ibestad kommune

Kopi til

Personalforvaltninga i Ibestad kommune

Personalforvaltninga i Ibestad kommune utføres i linjen. Dette betyr i praksis at det er kommunens øverste ledelse som definerer premissene i personalpolitikken og har det overordnede ansvaret for utøvelsen av denne. Den daglige personalforvaltning utøves av den enkelte seksjon og den nærmeste overordnede. De har ansvar for at gjeldende personalreglement blir fulgt i det daglige arbeidet. I tillegg har medarbeiderne selv et ansvar for egenutvikling og for fellesskapet i organisasjonen.

Seksjonene henter inn faglig støtte fra personalkontoret v/personalkonsulent og personalsjef.

De enkelte seksjonene/avdelingene har regelmessige møter med personalet, men med forskjellig hyppighet.

I brev av 15.05.2012 fra flertallsgruppa Ibestad kommunestyre sies det at, etter deres vurdering prioriteres ikke de ansatte på en slik måte som flertallsgruppa ønsker og forutsetter, uten at det er nevnt nærmere om hva flertallsgruppa ønsker eller forutsetter. I tillegg sies det i samme brev at det er kommet signaler gjennom mange eksterne henvendelser om at prioriteringene ikke er slik flertallsgruppa forventer. Heller ikke her er forventningene nærmere spesifisert. Det er derfor vanskelig å foreta et veivalg vedrørende personalforvaltninga på basis av dette. I brevet bes det også om at oppgavene til ass. rådmann/personalsjef skal i all hovedsak tillegges personaldelen.

I kommunestyremøte den 14.06.2012 ble denne saken behandlet, og konklusjonen der var at kommunestyret kom med en sterk anmodning om at det brukes mer tid på personalforvaltninga i Ibestad kommune.

For å komme til en tilfredsstillende løsning på ovenstående anbefaler jeg følgende:

1. De enkelte seksjonene/avdelingene skal minimum ha 5 rene personalmøter pr kalenderår med sine ansatte. I tillegg til den nødvendige informasjon fra linjeledelsen skal det også settes av tid der de ansatte får komme med spørsmål og innspill til saker/diskusjon, gjerne innmeldt på forhånd.
2. Personalsjef skal inviteres til å delta på minimum 2 av personalmøtene, ett før sommeren, og ett etter. I tillegg til nødvendig informasjon skal det også her settes av tid til at de ansatte får

komme med innspill, gjerne innmeldt på forhånd dersom det er større saker som ønskes drøftet.

3. Personalsjef skal minimum ha to møter pr år med ledere/mellomledere m/personalansvar der personalforvaltning er eneste tema.
4. Årlige medarbeidersamtaler skal innføres i hele organisasjonen.

De ovenstående punktene 1 og 2 praktiseres allerede enkelte steder i organisasjonen, også pkt 4, men ved å innføre dette vil man ha et minimumskrav for alle seksjoner/avdelinger.

Roald Pedersen
Ass rådmann/personalsjef

Vår saksbehandler
Helge Høve, tlf. +47 770 99 100

Til
Formannskapet

Kopi til

Personalforvaltninga i Ibestad kommune

I forbindelse med behandling av økonomimelding 2012 vedtok kommunestyret:

Kommunestyret vil komme med en sterk anmodning om at det brukes mer tid på personalforvaltning i Ibestad kommune.

Saken er sendt til personalsjefen som i vedlagte notat har skissert hvordan personalforvaltninga fungerer ved at det er en sentral del, men ikke minst at mye personalansvar er lagt ut i linje til seksjonene. Det er viktig å være oppmerksom på at det meste av det daglige personalarbeid er lagt til seksjonene og ikke til personalavdelinga.

Ressursene til personalforvaltning er blitt redusert de siste årene for blant annet å kunne bruke mer/opprettholde ressurser til tjenesteproduksjon. Samtidig er det overført mer personalansvar til seksjonene.

Jeg skulle gjerne ha sett at det vi hadde mer ressurser til den sentrale personalforvaltning, men det har ikke hverken vært ressurser til eller blitt prioritert av kommunestyret.

Personalsjefen har brukt mye ressurser til å utarbeide og oppdatere flere personalreglement som ikke har vært oppdatert på mange år. Forhåpentligvis vil det bety mer tid til direkte personalarbeid når dette arbeid er fullført.

Siden kommunen ikke har avsatt egne ressurser til IKT-forvaltning har dette ansvar blitt tillagt personalsjefen ut fra hans kompetanse på dette område.

Rådmannen vil ta kommunestyrets vedtak til etterretning. Det blir fulgt opp blant annet ved de konkrete tiltak som personalsjefen skisserer. Jeg vil også nevne at jeg satser mye på å bevisstgjøre seksjonsledere og mellomledere deres rolle som ledere og ansvar for personalforvaltninga. Dette har vært tema på lederutviklingsseminar i 2011 og i ledersamling i 2012.

Økte ressurser til det sentrale personalarbeid må eventuelt komme gjennom prioriteringer i budsjett og økonomiplan.

SAL 165/12
V 3

REFEFAT SKIPPERGÅRDEN

Oppmøte Skippergården tirsdag 25.9.12 kl 10.30
Etter befaringen møte på biblioteket til kl 12.00.

Til stede:

Einar Johan Dons, Geir Arne Ekman, Jarle Larsen, Karina Olsen, Frode Hansen, Kjell Magne Hanssen, Siv Henriksen og Stian Paulsen.
Valter Jacobsen møtte ikke opp - forfall ikke meldt.

Saksliste:

Status Skippergården
Økonomi
Eventuelt

Sak 21/12 Status Skippergården

Tømmeret på sørvestre hjørne er skiftet ut, To vinduer måtte produseres og de er klare og kan nå settes inn. Ny kledning er oppmålt og klar til å bli satt opp. Det er revet en del på D-fløya. Enighet om å rive hele d-fløya og bygge den opp igjen, så lik originalen som mulig, jf Austlids (fylkeskommunen arkitekt) uttalelser. **Men, ingen riving før skriftlig rapport fra kulturvernkonsulent /Austlid foreligger.** Frode Hansen etterlyser denne rapporten.

C-fløya står helt åpen og utsatt for alle typer vær og vind i dag. Det bør fortest mulig komme inn vinduer og kledningen oppsatt. Bygget stengt!

Delmål:

- C-fløy ferdig utvendig i løpet av høst/vinter 2012/2013 og klargjøres innvendig slik at den kan brukes til lager inntil videre.
- D-fløy revet og satt opp ny – ferdig utvendig i løpet av vinteren 2013

Arbeidslaget ved Skippergården var i aktivitet mai og deler av juni. Etter dette har det vært stillstand. Den ene av håndverkerne er langtidssykemeldt så det skaper problemer med å holde tidslinjen. Frode Hansen fra regionmuseet søker lokale håndverkere fra lbestad for å fullføre utvendig arbeid.

Sak 22/12 Økonomi

Kulturkomiteens leder etterlyser planer, kostnadsoverslag og fremdriftsplan. Det er viktig for kulturkomiteen å vite at det er fremdrift, at arbeidet blir gjort forsvarlig og at Skippergårdsfondet forvaltes på best mulig måte. Kulturkomiteen vil vite hva kostnadene på fløy D kommer på.

Vedlagt følger

- oversikt/logg over arbeidsoppgaver og timeforbruk for tidsrommet 29/3-11 – 8/8-11. Oversikt/logg for 2012 ettersendes.
- Oversikt interimskonto pr 14/9 -12.

Ved museumsavtalens inngåelse sto det kr 1,2 mil på Skippergårdsfondet. I dag er det kr 600 000,-.

Veien videre

- Når fløy C og D er ferdig utvendig blir neste steg å finne ut hva vi skal ha i bygget.
- Fløy A ryddes og tømmes
- Fløy A tilføres vann og strøm
- Det søkes midler til innvendig restaureringen
- Fløy A, 2. etg klargjøres til kontorer og møterom
- Fløy A, 1. etg. Hva skal være her?

Sak 23/12 Eventuelt - Museumsavtalen

Avtalen mellom Sør-Troms Museum (STM) og Ibestad kommune ble gjennomgått og kulturkomiteen ønsker avtalen satt opp som sak på neste møte – forslag på revidert avtale mellom STM og Ibestad kommune.

Savner i avtalen en konservatorrådgivning for kommunens innbyggere for bevaring av verneverdige bygninger i Ibestad kommune.

NESTE MØTE 26.11.2012

Møte slutt kl 12.00

