

MØTEINNKALLING

Utvalg: Formannskap
Møtested: Kommunestyresalen, Hamnvik
Møtedato: 10.12.2008 **Tid:** Kl 18.00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 77 09 90 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
153/08	08/912	INTERKOMMUNAL SAMARBEID BRANNVESEN
154/08	08/996	RULLERING AV HANDLINGSPROGRAM - ANLEGGSDDEL KOMMUNEDELPLAN FOR OMRÅDER FOR IDRETT OG FRILUFTSOMRÅDER
155/08	08/1024	VALG AV MEDLEMMER TIL SU GRUNNSKOLEN
156/08	08/939	Unntatt offentlig ofl §5a PERSONALSAK

Hamnvik, 05.12.2008

Marit Johansen
ordfører

INTERKOMMUNALT SAMARBEID BRANNVESEN

Saksbehandler: Gunnar Paulsen
Arkivsaksnr.: 08/912

Arkiv: M70 &85

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
141/08	Formannskap	06.11.2008
153/08	Formannskap	10.12.2008

Rådmannens innstilling:

Ibestad kommune starter arbeidet for deltakelse i det interkommunale selskapet Indre Sør-Troms Brannvesen (ISTBV) for å ivareta det overordnet ansvar for brannvern i kommunen.

Leder Plan og næring og nåværende brannsjef, kontakter ISTBV og utarbeider i samråd et forslag til samarbeidsavtale mellom ISTBV og Ibestad kommune. Denne avtalen legges fram til politisk behandling.

Behandling/vedtak i Formannskap den 06.11.2008 sak 141/08**Behandling:**Omforent forslag:

1. Saken utsettes.
2. Saken sendes i retur til administrasjonen for å utrede flere alternative løsningsforslag.

Forslaget enstemmig vedtatt.

Formannskapets vedtak:

1. Saken utsettes.
2. Saken sendes i retur til administrasjonen for å utrede flere alternative løsningsforslag.

Vedlegg:

NOTAT fra Gunnar Paulsen, leder for Plan- og næringsseksjonen (nytt)

Brev fra Indre Sør Troms Brannvesen (ISTBV) datert 17.08.07

Vedtekter for ISTBV

Møtereferat mellom Ibestad kommune og ISTBV datert 23.10.08

Saksutredning:

Erik Roll har hatt funksjon som brannsjef, leder for forebyggende beredskap i 30 % stilling siden august 2007. Han har nå sagt opp sin funksjon og vil fratre 31.12.08. I henhold til brannforskriftene skal det være en ordning med brannsjef, leder for forebyggende og beredskap i hver kommune.

I forskrift til dimensjonering av brannberedskapen vil det for Ibestad kommune være krav om følgende stillingsdeler:

Brannsjef: 20 % stillingsdel

Leder for forebyggende og beredskap til sammen 15 % stillingsdel.

Totalt utgjør dette 35 % av en stilling.

For å imøtekomme funksjonen som brannsjef mm er det følgende muligheter:

- Søke etter person som kan ivareta denne funksjonen
- Innlede samarbeid med nabobrannvesen
- Vurdere å gjøre dette internt i organisasjonen

Å søke etter personer som kan overta stillingen som brannsjef mm i 35 % stillingsdel anses som svært vanskelig ut fra arbeidsmarkedssituasjonen.

Ibestad kommune har gjort henvendelse (i 2007) til Harstad brannvesen og ISTBV om samarbeid om felles brannsjef. Det kom svar fra ISTBV som var positiv til dette.

Ibestad kommune har ikke noen teknisk personell som har de kvalifikasjoner/utdannelse som er påkrevet eller er villig til å påta seg denne funksjonen.

Indre Sør Troms Brannvesen

ISTBV er et interkommunalt samarbeid om brannordninger for kommunene Salangen, Lavangen og Gratangen. De har felles brannsjef og leder for forebyggende avdeling, kontorsted er i Salangen. ISTBV har i tillegg felles 4-delt vaktordning som deles mellom brannsjef og varabrannsjefene i hver kommune. De har også en felles ordning med feiing og tilsyn i boliger.

Ved å inngå et interkommunalt samarbeid om felles brannsjef vil det bli et bedre faglig utnytting (bedre spisskompetanse) enn om stillingsdelen tillegges i en annen funksjon for ansatte i kommunen. Det er også lettere og rimeligere å kunne delta på kurs/opplæring da ISTBV innehar kompetanse for å avholde slike kurs lokalt.

I tilbudet som ISTBV har oversendt kommunen kan de ikke gå inn på ordningen med overbefalsvakt, dette på grunn av lang avstand for varabrannsjefer fra Gratangen og Lavangen. I møtet den 21.10.08 åpnet de for mulighet til et samarbeid for feietjenesten, men dette blir tatt opp på et senere tidspunkt.

Dersom Ibestad kommune går inn i et interkommunalt samarbeid med ISTBV, har ISTBV ansvar for å revidere og få en godkjent brannordning for Ibestad brannvesen ovenfor Direktoratet for Siviltberedskap (DSB)

Kostnader

Dagens ordning med brannsjef i 30 % stilling har en årlig lønnskostnad på ca kr 160.000. I tillegg kommer kostnader for lokaler, kontorrekvisita, felleskostnader etc.

I henhold til forskriften om dimensjonering skal brannsjefen være 35 % stillingsstørrelse og kostnaden for dette vil være ca kr 186.500 i tillegg komme de øvrige kontorkostnader (kostnad for budsjettår 2009).

Kostnadene som ISTBV utarbeidet for samarbeid i 2008 ville for Ibestad kommune utgjøre kr 182.300. For budsjettår 2009 vil andelen Ibestad kommune delta med være kr 187.000. I dette inngår lønn, sosiale utgifter og øvrige kontorkostnader.

Administrasjonen ønsker en politisk avgjørelse på hvordan den overordnede brannberedskapen skal ivaretas, og anbefaler at det innledes et videre arbeid mot ISTBV for at Ibestad kommune skal bli en del av dette interkommunale samarbeidsordningen.

RULLERING AV HANDLINGSPROGRAM - ANLEGGSDDEL KOMMUNEDELPLAN FOR OMRÅDER FOR IDRETT OG FRILUFTSOMRÅDER

Saksbehandler: Trond-Arvid Isaksen
Arkivsaksnr.: 08/996

Arkiv: L12

Saksnr.: Utvalg
154/08 Formannskap

Møtedato
10.12.2008

Rådmannens innstilling:

Rådmannen foreslår at spillemiddelsøknadene for 2009 prioriteres som følgende:

1. Renovering av teknisk rom basseng Ibestad Samfunnshus. Søknad ved Ibestad kommune.
2. Motorsportsanlegg på Skjellavollen. Søknad ved Ibestad IL
3. Golfbane på Ånstad. Søknad ved Ibestad Golfklubb

Vedlegg:**Saksutredning:**

For å kunne få utløst tilskudd fra tippemidlene til anlegg for idrett og fysisk aktivitet, må det foreligge et politisk vedtak for hvilken rekkefølge anleggene skal prioriteres. Ved forrige innrullering av anlegg i Kulturplan for Ibestad kommune (også inneholdene anleggsplan for anlegg til idrett og fysisk aktivitet) ble følgende anlegg prioritert:

1. Motorsportsanlegg – søknad ved Ibestad IL
2. 9-hulls golfbane – søknad ved Ibestad Golfklubb

Anleggsplanen kan rulleres hvert år – alt ut fra endringer og behov for anlegg. Det kan være at anlegg er realisert og midler er tildelt – det kan være endrede behov som gjør det nødvendig å rullere planen.

Begge de ovennevnte søknadene er gjentatt. Nytt av året er en søknad om spillemidler for renovering av teknisk rom bassenget ved Ibestad Samfunnshus. Som søker står Ibestad kommune, som eier av anlegget.

Saken med prioritering ble behandlet i Kulturkomiteens møte 30.oktober 2008 (ref sak 6). Kulturkomiteen innstilte til følgende prioritering:

1. Renovering av basseng – teknisk rom Ibestad Samfunnshus v/Ibestad kommune
2. Motorsportsanlegg v/ Ibestad IL
3. Golfbane – 9-hulls v/ Ibestad Golfklubb

Bakgrunnen for denne prioriteringen er;

- behov for renovering av teknisk rom for basseng er tvingende nødvendig, og derfor er prioritert som nr 1.

- Når det gjelder prioriteringen av golfbane og motorsportsanlegg, så ble motorsportsanlegg prioritert foran golfbane med bakgrunn i at reguleringsplanarbeidet er kommet lengst for motorsportsanlegget, jfr informasjon fra teknisk seksjon.

Ved siste runde ble ingen av disse søknadene godkjent fordi det manglet godkjent reguleringsplaner for de aktuelle områdene.

VALG AV MEDLEMMER TIL SU GRUNNSKOLEN

Saksbehandler: Dag Indresand
Arkivsaksnr.: 08/1024

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
155/08 Formannskap

Møtedato
10.12.2008

Rådmannens innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

1. Som kommunens representant til samarbeidsutvalget ved Ibestad ungdomsskole for inneværende valgperiode velges:

Vararepresentant:

2. Som kommunens representant til samarbeidsutvalget ved Ibestad barneskole for inneværende valgperiode velges:

Vararepresentant:

3. Som kommunens representant til samarbeidsutvalget ved Ånstad oppvekstsenter for inneværende valgperiode velges:

Vararepresentant:

Vedlegg:

Saksutredning:

Opplæringslovens § 11-1 sier at det skal være et samarbeidsutvalg ved hver skole. Samarbeidsutvalget er skolens rådgivende organ, og utvalget har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder skolen.

Sammensetningen av dette utvalget er skal være:

2 fra undervisningspersonalet, 1 fra andre tilsette, 2 fra foreldrerådet, 2 fra elevrådet og 2 fra kommunen. Den ene representanten fra kommunen er skolens rektor, mens kommunestyret velger selv den andre representanten.

Valgene av kommunens representanter bør skje i forbindelse med kommunestyrets behandling av valg. Dette for at samarbeidsutvalgene kan tre i funksjon så raskt som mulig. Valget gjelder for valgperioden og eventuelt inntil nytt valg er gjort.

Rådmannen anbefaler at det velges forskjellige representanter med vara til hver skole.

Det kan videre opplyses om at oppvekstleder har gjort delegert vedtak om at samarbeidsutvalget ved den enkelte skole også skal fungere som skolens skolemiljøutvalg –

opplæringslovens §11-1a. Utvalget suppleres da med 1 representant til for foreldrene og 1 representant til for elevene. Disse to gruppene skal ha flertall i utvalget. Denne ordningen er vedtatt for å imøtekomme avviksmelding fra fylkesmannen.

PERSONALSAK

Saksbehandler: Brita Kleivan
Arkivsaksnr.: 08/939

Arkiv: 410
Unntatt offentlig ofl §5a

Saksnr.: Utvalg
156/08 Formannskap

Møtedato
10.12.2008

Rådmannens innstilling:

Vedlegg:

Saksutredning: